

Bilancio al 31 dicembre 2013 e Relazione del Presidente

INNOVA

Azienda Speciale della Camera di Commercio di Frosinone
Sede Legale : 03100 Frosinone Viale Roma snc
Codice Fiscale e P.IVA 02421340601

INDICE

RELAZIONE SULLA GESTIONE.....	3
ATTIVITÀ DELL'AZIENDA	6
RISULTATO	24
STATO PATRIMONIALE E CONTO ECONOMICO.....	25
NOTA INTEGRATIVA.....	20
CRITERI DI VALUTAZIONE.....	30
EVENTI SUCCESSIVI	31
VOCI DELLO STATO PATRIMONIALE	32
VOCI DEL CONTO ECONOMICO	39

Relazione sulla gestione

Signori Consiglieri,

si propone il Bilancio per l'anno 2013, corredato dalla relazione del Collegio dei Revisori dell'Azienda Speciale della Camera di Commercio di Frosinone INNOVA.

L'Azienda è stata costituita con delibera n. 110 della seduta di Giunta Camerale n. 14 del 21.10.98, ai sensi dell'articolo 32 del r.d. 20 settembre 1934 n. 2011 e dell'articolo 2, comma 2 della legge 29 dicembre 1993 n. 580.

Di seguito si elencano, gli atti camerali che hanno visto il coinvolgimento dell'Azienda:

- In data 29 gennaio 2013 con Deliberazione n. 2 della Seduta di Giunta Camerale n. 1 ad oggetto "comunicazioni del Presidente e del Segretario Generale" la Giunta è stata informata delle dimissioni del dott. Adriano Danella dalla carica di Componente Effettivo del Collegio dei Revisori di Innova e che nelle more della nuova nomina da parte della Regione Lazio lo stesso è sostituito, provvisoriamente, dal dott. Adriano Piacentini Revisore Supplente;
- In data 29 gennaio 2013 con Deliberazione n. 5 della Seduta di Giunta Camerale n. 1 sono state affidate ad Innova la gestione delle attività e delle risorse per i progetti ammessi al finanziamento del Fondo Perequativo 2011-2012 e dell'accordo di programma MISE-UNIONCAMERE;
- In data 30 aprile 2013 con deliberazione n. 4 della Seduta di Consiglio Camerale n. 1 è stato approvato il bilancio 2012 della Camera con allegato il bilancio di Innova;
- In data 30 aprile 2013 con deliberazione n. 7 della Seduta di Consiglio Camerale n. 1 la Camera ha proceduto "All'aggiornamento misura emolumenti agli amministratori camerali (D.P.R. 363/2001, D.L. 78/2010, L. 122/2010, circolare MISE nn. 170588/2012, 1066/2013, 36549/2013 e MEF n. 74006/2012);
- In data 30 aprile 2013 con deliberazione n. 38 della Seduta di Giunta Camerale n. 4 la Giunta ha preso in esame l'andamento e le prospettive del sistema formativo camerale;
- In data 1 luglio 2013 con deliberazione n. 53 della Seduta di Giunta Camerale n. 6 la Giunta ha approvato la proposta di modifica dello Statuto di Innova, proposta formulata per recepire il nuovo quadro di riferimento per i compensi e gettoni agli Amministratori;
- In data 31 luglio 2013 con deliberazione n. 72 della Seduta di Giunta Camerale n. 8 la Giunta ha dato mandato al Segretario Generale di effettuare una ricognizione sull'utilizzo dei locali delle Aziende Speciali allo scopo di renderli più razionali e funzionali allo svolgimento delle attività istituzionali cui sono preposti;

- In data 30 ottobre 2013 con deliberazione n. 92 della Seduta di Giunta Camerale n. 10 la Giunta ha proceduto alla "Ricostituzione del Collegio dei Revisori dei Conti" con decorrenza 26 giugno 2013:
 - Luigi Patitucci – Presidente – MISE;
 - Angelina Teresa Passariello – Componente – MEF;
 - Paola Pellegrini – Componente supplente – MISE, in sostituzione del componente effettivo ai sensi dell'art. 17 c. 3 e 4 della L. 580/93, come modificata dal D.Lgs 23/2010, per supplire alla mancata nomina del componente della Regione Lazio.

Ai sensi del DPR 254/2005 e dello statuto di Innova il Collegio dei Revisori dei Conti rimarrà in carica cinque anni decorrenti dalla data sopra stabilita. Il Componente supplente nominato dal MISE esercita le funzioni di Componente effettivo fino alla comunicazione della nomina di competenza della Regione Lazio.

La presente relazione ha lo scopo di illustrare l'attività svolta nel corso dell'esercizio 2013 per il quale il Bilancio, unitamente alla relazione del Collegio dei Revisori dei Conti, fornisce compiuta rappresentazione.

Attività dell'Azienda

Le macro aree di attività di Innova sono così ripartite:

- Formazione Professionale
- Servizi alle Imprese
- Progetti Speciali
- Organismo di Mediazione

FORMAZIONE PROFESSIONALE

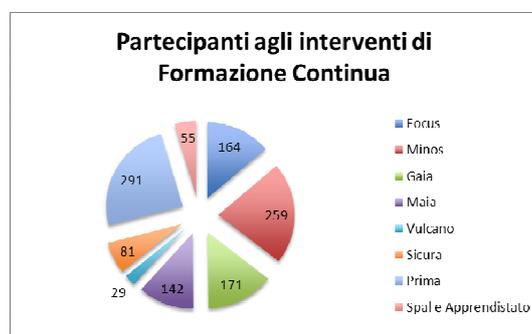
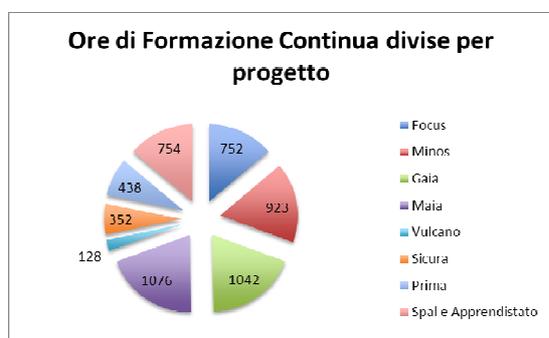
In questa macro area Innova progetta e realizza, anche con l'utilizzo di fondi comunitari ed interprofessionali, una serie di interventi formativi di aggiornamento/riqualificazione rivolti ad imprenditori, dipendenti aziendali, e professionisti.

L'area della Formazione Professionale si occupa dell'organizzazione di interventi formativi rivolti a disoccupati e/o occupati, finalizzati a rispondere adeguatamente alle esigenze del mercato del lavoro. Innova articola la Formazione Professionale tra:

- Formazione Continua
- Formazione Superiore
- Formazione Abilitante

Formazione continua – complessivamente erogate 6.020 ore per 1496 allievi

Graficamente è rappresentata la formazione erogata in ore e partecipanti al netto delle attività avviate nel 2012:



Di seguito i piani formativi finanziati da Fondimpresa – Fondo paritetico Confindustria, CGIL, CISL, e UIL, e rivolti a dipendenti di Aziende iscritte al Fondo ed complessivamente realizzata dai partenariati, ove presenti, e relativa agli interi progetti quando conclusi:

FO.CU.S. – La Formazione Continua Unita alla Sicurezza sui luoghi di lavoro

Il piano formativo FO.CU.S., approvato da Fondimpresa, è stato presentato da Innova, in qualità di Capofila in partnership con Confindustria Perform S.r.l. e Esef Ente Scuola Edile Frosinone. Si tratta di un piano formativo interamente incentrato sulla sicurezza nel settore edile. E iniziato il 10 ottobre 2012 ed ha visto la conclusione delle attività formative il 13 maggio 2013.

Dati di sintesi relativi all'intero progetto:

FOCUS	n° azioni formative valide	n° ore da sistema	n° partecipanti alla formazione <u>contati una sola volta</u>	n° aziende coinvolte nella formazione
Dati di Sintesi	89	1.088	344	40

AZIONI FORMATIVE	Partecipanti <u>totali</u> (contati più volte per tutte le edizioni dei corsi)	N. ORE TOTALI per tutte le edizioni dei corsi
Formazione addetti alla squadra antincendio	24	111
Il corretto utilizzo dei D.P.I	7	8
Ruoli e responsabilità dei dirigenti e dei preposti	16	29
Rischio chimico: la gestione delle sostanze pericolose	51	96
Aggiornamento sulla formazione e informazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro con riferimento ai rischi di mansione	6	38
Informazione e formazione dei lavoratori in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro	19	32
Attrezzature e caricatori telescopici - muletti	25	80
Attrezzature su piattaforme aeree	15	48
Attrezzature escavatori - pale - minipale - terne	38	100
Formazione della squadra addetta al primo soccorso	83	148
Informazione e formazione	96	122
Direttiva macchina - sicurezza e manutenzione	11	32
Rischi fisici: rumore e vibrazioni	8	16
Operatore di piattaforme di lavoro mobili elevabili	4	8

Operatore di carrello elevatore	4	8
Lavoratore e preposto addetto al montaggio, allo smontaggio e alla trasformazione di ponteggi	10	80
Redazione Pi.M.U.S.	15	16
Attrezzature gru a torre	16	32
Attrezzature gru su autocarro	22	68
Direttiva cantieri	17	16
TOTALE	487	1.088

M.I.N.O.S. – Massimizzare l’informazione e Ottimizzare la Sicurezza

Il piano formativo M.I.N.O.S., approvato da Fondimpresa, è stato presentato da Innova, in qualità di Capofila in partnership con Confindustria Perform S.r.l. e Esef Ente Scuola Edile Frosinone. Si tratta di un piano formativo interamente incentrato sulla sicurezza nel settore edile. E iniziato il 10 ottobre 2012 ed ha visto la conclusione delle attività formative il 13 maggio 2013.

Dati di sintesi relativi all’intero progetto:

MINOS	n° azioni formative valide	n° ore	n° partecipanti alla formazione contati una sola volta	n° aziende coinvolte nella formazione
Sintesi azioni formative	96	1.088	368	39

AZIONI FORMATIVE	Partecipanti totali (contati più volte per tutte le edizioni dei corsi)	N. ORE TOTALI per tutte le edizioni dei corsi
Aggiornamento sulla formazione e informazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro con riferimento ai rischi di mansione	5	96
Informazione e formazione	21	128
La valutazione del rischio stress lavoro correlato	10	24
Rischi fisici: rumore e vibrazioni	12	16
Il corretto utilizzo dei D.P.I	49	32
Informazione e formazione dei lavoratori in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro R.A.	40	112
Rischio chimico: la gestione delle sostanze pericolose nell'ambito del sistema di gestione ambientale	6	8
Formazione della squadra addetta al primo soccorso	5	76
Formazione addetti alla squadra antincendio	5	54

Direttiva macchina - sicurezza e manutenzione	15	54
Ergonomia: dai videoterminali alla movimentazione meccanica dei carichi	22	24
Attrezzature su piattaforme aeree	13	46
Lavoratore e preposto addetto al montaggio, allo smontaggio e alla trasformazione di ponteggi	6	28
Attrezzature gru a torre	26	48
Attrezzature e caricatori telescopici - muletti	31	60
Attrezzature gru su autocarro	34	73
Attrezzature escavatori - pale - minipale - terne	28	80
Direttiva cantieri	10	16
Formazione ed informazione rischi esposizione amianto D.Lgs. 81/2008	5	8
Rischio elettrico: PES e PAV	8	24
Metodi e strumenti per implementare un sistema di controllo di gestione integrato: sicurezza, ambiente e qualità	7	28
Ruoli e responsabilità dei dirigenti e dei preposti	13	25
Attrezzature e caricatori telescopici – muletti e carrelli elevatori	5	12
Spazi Confinati	29	8
Corso per Carrellisti	6	8
TOTALE	411	1.088

GAIA – La Formazione Continua Unita alla Sicurezza sui luoghi di lavoro

Il piano formativo GAIA, approvato da Fondimpresa, è stato presentato da Innova, in qualità di Capofila e in partnership con Confindustria Perform S.r.l.. Si tratta di un piano formativo interamente incentrato sulla sicurezza nel settore ambientale. È iniziato il 6 Novembre 2012 e ha visto la conclusione delle attività formative il 31 maggio 2013.

Dati di sintesi relativi all'intero progetto:

GAIA	n° azioni formative valide	n° ore	n° partecipanti alla formazione contati una sola volta	n° aziende coinvolte nella formazione
Sintesi azioni formative	56	1.084	181	32

AZIONI FORMATIVE	Partecipanti totali (contati più volte per tutte le edizioni dei corsi)	N. ORE TOTALI per tutte le edizioni dei corsi
Aspetti ambientali e normativi regionali: aria, acqua, rifiuti e suolo	9	48

Gestione sostanze chimiche e impatto delle normative REACH e CLP	11	18
La comunicazione ambientale come leva per una corretta gestione dell'ambiente	6	48
Gestione dei rifiuti industriali: rifiuti pericolosi e non pericolosi	15	32
Rischio chimico: La gestione delle sostanze pericolose	12	88
La gestione dei rifiuti e loro tracciabilità	24	100
Rischio chimico: La gestione delle sostanze pericolose e spazi confinati	13	12
HACCP: adempimenti relativi all'igiene	34	72
Misure di prevenzione e protezione nell'utilizzo delle sostanze chimiche	10	28
La corretta gestione dei rifiuti: aspetti normativi e tecnici	12	80
Normativa Ambientale Antinquinamento e Normativa sulla sicurezza alla luce dei nuovi test unici	10	66
La valutazione del rischio chimico con esempi pratici di applicazione	10	20
Rischio Amianto: Misure di prevenzione e protezione	10	20
La valutazione del rischio rumore: con esempi pratici di applicazione	4	30
La valutazione del rischio vibrazione: con esempi pratici di applicazione	8	30
ISO 14001: Il Sistema di Gestione Ambientale	12	70
Sistemi di gestione Qualità, Sicurezza, Ambiente, Energia: integrazioni e peculiarità	15	48
Aspetti ambientali e normative Iso 14001/Oshas 18001	5	28
Finanziare l'energia: gli strumenti per l'impresa	4	24
Reati ed illeciti ambientali e D.Lgs. 231/01: approfondimenti normativi e modalità operative	8	32
La valutazione del rischio chimico con particolare attenzione alla tutela della capacità riproduttiva di uomini e donne	12	24
Sistemi di gestione integrata ambiente e sicurezza ISO 14001 e OHSAS18001	19	120
Energia da fonti rinnovabili: risparmio energetico Cost Saving	8	16
Ambienti Sospetti di inquinamento o confinati	9	22
La valutazione del rischio chimico con particolare attenzione alla tutela dei lavoratori	5	8
TOTALE	285	1.084

MAIA – La Formazione Continua Unita alla Sicurezza sui luoghi di lavoro

Il piano formativo MAIA, approvato da Fondimpresa, è stato presentato da Innova, in qualità di Capofila e in partnership con Confindustria Perform S.r.l.. Si tratta di un piano formativo interamente incentrato sulla sicurezza nel settore ambientale. È iniziato il 6 Novembre 2012 e ha visto la conclusione delle attività formative il 31 maggio 2013.

Dati di sintesi relativi all'intero progetto:

MAIA	n° azioni formative valide	n° ore	n° partecipanti alla formazione contati una sola volta	n° aziende coinvolte nella formazione
Sintesi azioni formative	46	1.088	147	22

AZIONI FORMATIVE	Partecipanti totali (contati più volte per tutte le edizioni dei corsi)	N. ORE TOTALI per tutte le edizioni dei corsi
Rischio chimico: La gestione delle sostanze pericolose	28	60
Misure di prevenzione e protezione nell'utilizzo delle sostanze chimiche	21	32
Normativa Ambientale Antinquinamento e Normativa sulla Sicurezza alla luce dei nuovi testi unici	5	40
Sistemi di gestione Qualità, Sicurezza, Ambiente, Energia: integrazioni e peculiarità	6	16
Sistemi di gestione integrata ambiente e sicurezza: ISO 140001 e OHSAS 18001	5	120
Sistemi di gestione per l'energia: UNI ISO 50001	5	20
Implementazione del Sistema di Gestione dell'Energia secondo la norma Uni ISO 50001	5	20
Aggiornamento sulle certificazioni ambientali: UNI ISO 14001 e Regolamento EMAS	5	8
Energy Manament	6	180
HACCP: Adempimenti relativi all'igiene	25	60
Gestione dei rifiuti industriali: rifiuti pericolosi e non pericolosi	10	24
Tecnologie ed efficienza energetica, uso di fonti integrative e rinnovabili in azienda	12	48
La gestione dei rifiuti e la loro tracciabilità	20	80
Rischio chimico: La gestione delle sostanze pericolose in ottica ADR	6	12
Aspetti ambientali e normativi regionali: aria, acqua, rifiuti e suolo	10	48
La corretta gestione dei rifiuti: aspetti normativi e tecnici in ottica ADR	17	120
La valutazione del rischio chimico con esempi pratici di applicazione	6	20
Rischio Amianto: Misure di prevenzione e protezione	4	20
La valutazione del rischio rumore: con esempi pratici di applicazione	5	22
La valutazione del rischio vibrazione: con esempi pratici di applicazione	5	22
La comunicazione ambientale come leva per una corretta gestione dell'ambiente	4	16
Elementi di comunicazione che discendono dai sistemi di gestione ambientale	4	16
Le potenzialità ed i vantaggi del fotovoltaico per le aziende	9	22

SISTRI: stato dell'arte e future prospettive	5	8
Gestione sostanze chimiche e impatto delle normative REACH e CLP	4	24
Reati ed illeciti ambientali e D.Lgs. 231/01: approfondimenti normativi e modalità operative	6	16
Normativa ambientale antinquinamento e normativa sulla sicurezza alla luce dei nuovi testi unici: le polveri sottili	5	14
TOTALE	243	1.088

VULCANO

Il piano formativo VULCANO, approvato da Fondimpresa, è stato presentato da SOGES, in qualità di Capofila, in partnership con Perform e Innova Azienda Speciale della Camera di Commercio di Frosinone. Si tratta di un piano formativo interamente incentrato sulla sicurezza. È iniziato il 24 aprile 2013 ed ha visto la conclusione delle attività formative il 20 dicembre 2013.

Dati di sintesi relativi al 2013:

VULCANO	n° azioni formative valide	n° ore	n° partecipanti alla formazione contati una sola volta	n° aziende coinvolte nella formazione
Sintesi azioni formative	13	128	29	4

AZIONI FORMATIVE	Partecipanti totali (contati più volte per tutte le edizioni dei corsi)	N. ORE TOTALI per tutte le edizioni dei corsi
La cultura della sicurezza: comunicazione, informazione e formazione	14	20
Rischi specifici di mansione/settore edilizia	6	12
La valutazione del rischio stress lavoro correlato	6	8
Movimentazione carichi: piattaforme elevabili e gru	6	8
L'analisi degli incidenti accaduti e quelli mancati per la prevenzione dei rischi	5	8
Il DVR: strumento da cui partire per progettare la formazione per la sicurezza	4	16
Rischi specifici di mansione/ settore gomma e plastica	6	12
Movimentazione carichi: uso del carrello	12	16
Refresh nozioni di Primo Soccorso	5	12
Refresh nozioni per addetto squadra antincendio	5	8
Compiti responsabilità sanzioni e sistema delle deleghe per le figure della sicurezza	5	8
TOTALE	74	128

SICUR.A – SICUREZZA in Azienda

Il piano formativo SICURA, approvato da Fondimpresa, è stato presentato da Innova, in qualità di Capofila. Si tratta di un piano formativo interamente incentrato sulla sicurezza. Il progetto, iniziato il 26 settembre 2013, non si è ancora concluso; per tale motivo i dati di seguito riportati sono relativi al periodo: 26 settembre 2013 – 31 dicembre 2013.

Dati di sintesi relativi al 2013:

SICURA	n° azioni formative valide	n° ore	n° partecipanti alla formazione contati una sola volta	n° aziende coinvolte nella formazione
Sintesi azioni formative	49	352	81	10

AZIONI FORMATIVE	Partecipanti totali (contati più volte per tutte le edizioni dei corsi)	N. ORE TOTALI per tutte le edizioni dei corsi
Formazione addetti squadra antincendio	19	32
Aggiornamento sulla formazione e informazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro con riferimento ai rischi di mansione	47	80
Corso addetti al primo soccorso	25	64
Informazione e formazione D.Lgs 81/08 e smi	5	8
La valutazione del rischio stress lavoro correlato	21	48
La predisposizione del DVR: obblighi e responsabilità	9	16
La tutela prevenzionistica della donna e della lavoratrice madre	15	36
Attrezzature gru su autocarro	6	8
Percorsi di formazione generale e specialistica per lavoratori (rischio alto)	11	24
La sicurezza in azienda: dall'obbligo di legge ai comportamenti di prevenzione e sicurezza	11	36
TOTALE	169	352

PRIMA

Il piano formativo PRIMA, approvato da Fondimpresa, è stato presentato da Innova, in qualità di Capofila e in partnership con i soggetti associati: Confindustria Perform Srl, Bs holding Spa, Industria verniciature plastiche Srl, Metal Plastic Spa, Prima Eastern Spa, Sole Spa; Sole Suzzara Srl, An.plast Srl, Fe.plast Srl, Prima Automotive Srl, Stampaggio plastiche Prima Srl, Tecnoprima Spa, Zeta job & tax Srl, Zeta finanziaria immobiliare Srl. Il piano formativo PRIMA è nato dall'iniziativa di Amministratori e Dirigenti, appartenenti allo stesso gruppo di aziende, che hanno intrapreso una politica volta all'internazionalizzazione delle aziende del loro gruppo. Tale piano punta ad applicare politiche formative che possano essere finalizzate al raggiungimento degli obiettivi fissati, soprattutto, in ambito di internazionalizzazione. Il progetto, iniziato il 26 febbraio 2013 non si è ancora concluso; per tale motivo i dati di seguito riportati sono relativi al periodo: 26 febbraio 2013 – 31 dicembre 2013.

N.B. Il numero dei partecipanti è calcolato sulla base dei nominativi inseriti a sistema nel calendario in quanto la maggior parte delle azioni formative risulta validata entro il 2013 ma non chiuse.

Dati di sintesi relativi al 2013:

PRIMA	n° azioni formative valide	n° ore	n° partecipanti alla formazione contati una sola volta	n° aziende coinvolte nella formazione
Sintesi azioni formative	40	438	291	8

AZIONI FORMATIVE	Partecipanti totali (contati più volte per tutte le edizioni dei corsi)	N. ORE TOTALI per tutte le edizioni dei corsi
Inglese Elementary	4	114
Inglese Intermediate	4	56
Formazione particolare aggiuntiva per il Preposto, ai sensi D. Lgs. 81/08 e s.m.i. dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011	10	16
Corso di formazione per lavoratori designati al primo soccorso, ai sensi del D. Lgs. 81/08 e smi e D.M. 388/03	15	20
Formazione teorico-pratica per lavoratori addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, ai sensi del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e dell'Accordo Stato Regioni 22/02/2012	23	48
Formazione specifica per i lavoratori (addetti ai reparti di produzione e manutenzione) ai sensi del D. Lgs. 81/08 e	118	52

s.m.i. e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011		
Aggiornamento per i lavoratori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011	49	60
Corso base per addetti al software versamento produzione	42	24
Corso base per capoturno – cambi stampo sul software versamento produzione	12	16
Corso base per capireparto gestori AS400 sul software versamento produzione	10	16
Formazione e aggiornamento per addetto alla squadra antincendio	4	8
Corso per addetti antincendio in attività a rischio d'incendio medio, ai sensi del D.Lgs 81/08 e s.m.i. e D.M. 10/03/1998	10	8
TOTALE	301	438

Prospetto generale Piani Formativi 2013

PIANO FORMATIVO	n° azioni formative valide	n° ore da sistema	n° partecipanti alla formazione (contati una sola volta)	n° aziende coinvolte nella formazione
FOCUS	89	1.088	344	40
MINOS	96	1.088	368	39
GAIA	56	1.084	181	32
MAIA	46	1.088	147	22
VULCANO	13	128	29	4
SICURA	49	352	81	10
PRIMA	40	438	291	8
TOTALE	389	5.266	1441	155

SPAL Sistema delle Politiche Attive per il Lavoro

Nei primi mesi del 2013 si sono concluse attività formative che erano state avviate a fine 2012. Il Sistema delle Politiche Attive ha finanziato corsi rivolti a personale in cassa integrazione e in mobilità.

n.	Corso	Ore	Partecipanti
1	Operatore Agrituristico	200	9
2	Corso Addetto GDO – Grande Distribuzione Organizzata	170	10
3	Acquisizione di competenze in amministrazione del Personale: paghe e contributi	200	6
4	Photoshop e Fotografia	60	5
	TOTALI	630	30

Apprendistato Professionalizzante

Attività finanziata dalla Provincia di Frosinone, nell'ambito della delega Regionale per la gestione delle attività formative.

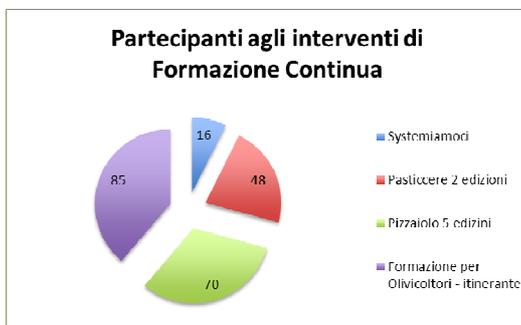
La **Regione Lazio**, con deliberazione di Giunta n° 41/2012, ha regolamentato l'obbligo formativo relativamente alla nuova disciplina dell'apprendistato professionalizzante (Testo Unico D.Lgs 167/2011). La formazione di base e trasversale deve avere una durata di 120 ore, suddivise in moduli di 40 ore per ciascun anno di durata del contratto.

INNOVA è presente, all'interno del catalogo dell'apprendistato, con corsi di competenze di base e trasversali - I annualità della durata di 40 ore. Il costo del corso è pari ad € 520,00 ed è a **carico della Regione Lazio** per quanto riguarda le PMI, invece per le GI il costo è totalmente a carico dell'azienda. Possono iscriversi a questo corso tutti coloro che sono stati assunti con qualifica di apprendista dopo il 25/04/2012 (SAPP2). Le precedenti annualità gestite con il (SAPP1) ad oggi prevedono che il costo sia interamente a carico delle aziende partecipanti.

n.	Corso	Ore	Partecipanti
1	Competenze di base e trasversale I annualità – SAPP2	40	7
2	Competenze di base e trasversale I annualità – SAPP1	42	7
3	Competenze di base e trasversale I annualità – SAPP1	42	11
TOTALI		124	25

Formazione superiore – complessivamente erogate 1.446 ore per 219 allievi

Graficamente vengono rappresentate le attività senza ricomprendere le 5 edizioni del corso per Imprenditore Agricolo, in quanto solo avviato nel 2013, ed il corso per Operatore di Fattoria didattica in quanto già indicato nel 2012.



Attività finanziata dalla Regione Lazio – Assessorato Agricoltura nell’ambito dei Fondi del PSR Misura 111 nr. 5 edizioni del corso per Imprenditore Agricolo.

A fine 2013 sono state completate tutte le procedure di selezione dei partecipanti **100** oltre gli uditori ed è stata realizzata una prima lezione didattica, le attività termineranno con gli esami ad Aprile 2014:

CORSO	DURATA	PARTECIPANTI
Imprenditore Agricolo – 5 edizioni	150	20

Sono inoltre state realizzate le seguenti attività che hanno previsto una quota di partecipazione a carico dei **34** discenti che vi hanno preso parte:

CORSO	OBIETTIVI	DURATA	PARTECIPANTI
Systemiamoci	Creazione di nuova imprenditoria	220	16
Operatore di fattoria didattica (avviato nel 2012 e terminato del 2013)	Aggiornamento professionale	120	18

Nel 2013 è proseguita l’attività formativa nel settore dell’alimentazione (Pizzeria e Pasticceria) con la realizzazione dei seguenti corsi che, anche in questo caso, hanno previsto delle quote di iscrizione a carico dei **118** aspiranti pasticceri e pizzaioli:

CORSO	OBIETTIVI	N. EDIZIONI	PARTECIPANTI
Pasticcere (durata 150 ore)	Creazione di nuova imprenditoria	2 Edizioni	48
Pizzaiolo (durata 150 ore)	Creazione di nuova imprenditoria	5 Edizioni	70

L’Unità Formativa di cui Innova dispone è stata impiegata nel corso del 2013 per realizzare corsi nel settore agricolo erogando formazione per **85** discenti. I corsi formativi, di tipo itinerante, sono stati rivolti all’aggiornamento degli imprenditori olivicoltori presso i Comuni di: San Donato Val Comino, Monte San Giovanni Campano, San Giovanni Incarico, Colleparado e Alatri.

CORSO	OBIETTIVI	PERIODO SVOLGIMENTO	PARTECIPANTI
Corso di formazione per olivicoltori – itinerante 11 edizioni da 16 ore cadauno	Aggiornamento professionale	Marzo – Luglio 2013	85

Formazione abilitante – complessivamente erogate 150 ore per 14 allievi

La formazione abilitante è relativa all'erogazione di un corso professionale preparatorio e finalizzato al conseguimento di un attestato necessario a sostenere l'esame in Camera di Commercio per l'iscrizione all'albo degli Agenti di Affari in Mediazione – Sezione Immobiliare vi hanno preso parte **14** aspiranti agenti immobiliari.

CORSO	DESTINATARI	OBIETTIVI	DATA DI SVOLGIMENTO E DURATA	PARTECIPANTI
Agenti di affari in mediazione II edizione	Utenti interessati	Creazione di nuova imprenditoria	Ottobre 2012-Febbraio 2013 150 ore	14

PROGETTI SPECIALI

In quest'area sono ricomprese le attività di progettazione e gestione sia di interventi di formazione che di studi e ricerche.

I progetti Speciali, inoltre, riguardano anche le attività finanziate con il Fondo di Perequazione di Unioncamere.

PROGETTO	OBIETTIVO DEL PROGETTO
<p>"Sviluppo funzioni e attuazione accordi di cooperazione in materia di alternanza, formazione-lavoro, certificazione delle competenze, orientamento, diffusione della cultura tecnica ed imprenditoriale"</p> <p>Alternanza Scuola Lavoro Iniziativa di Sistema n. 3/2013</p>	<p>E' per Innova un'attività Istituzionale quella dell'attivazione di Percorsi in alternanza scuola-lavoro allo scopo di avvicinare l'impresa al mondo della scuola e viceversa. Ogni anno cerchiamo di migliorare l'attività del progetto e quest'anno, seguendo anche le indicazioni del Sistema Camerale abbiamo realizzato attività sia in Italia che all'Estero.</p> <p>Le attività sono state svolte in stretta sinergia e collaborazione con i 10 Istituti di Istruzione Secondaria Superiore che hanno aderito all'iniziativa nel periodo febbraio 2013 – dicembre 2013.</p> <p>Oltre gli Istituti nel progetto sono stati coinvolti in attività di stage 99 allievi e di questi 26 hanno partecipato a stage in contesti lavorativi all'Estero nei seguenti paesi: Spagna, Malta, Croazia, Finlandia e Germania, mentre 73 in contesti lavorativi nazionali presso aziende che comunque avessero rapporti con altre imprese all'estero.</p>
Green economy e sviluppo di filiere sostenibili nel settore estrattivo e della	Nel corso dell'anno 2013 è stata portata a termine l'attività del progetto "Green economy e sviluppo di filiere sostenibili nel settore estrattivo e della lavorazione dei

<p>lavorazione dei materiali lapidei Fondo Perequativo</p>	<p>materiali lapidei". Obiettivo generale del progetto, realizzato da Innova in collaborazione con Ecocerved scarl Società del sistema camerale, è stato quello di avviare una serie di azioni di assistenza tecnica volte a creare le condizioni per una maggiore competitività delle produzioni del settore lapideo, attraverso una migliore gestione ambientale del comparto ed un riutilizzo efficiente degli scarti, una qualificazione e promozione del prodotto legato al territorio ed al rispetto dell'ambiente. A fine 2013 sono stati presentati alle Associazioni di Categoria e all'intero comparto i risultati del lavoro svolto.</p>
<p>Dieta Mediterranea Fondo Perequativo</p>	<p>Il progetto è scaturito dalla volontà promuovere la Dieta Mediterranea e con essa i territori che ne esprimono le eccellenze culturali, ambientali e produttive. Il riconoscimento della Dieta Mediterranea quale patrimonio immateriale dell'Umanità da parte dell'Unesco, ha consacrato il valore economico e sociale assunto dall'alimentazione Made in Italy in ragione dei primati produttivi e nutrizionali delle principali produzioni base quali frutta, verdura, pasta, vino e olio di oliva, formaggi e prodotti da forno, riconoscimento legato anche al valore storico che ha assunto questo modello alimentare negli stili di vita e per i benefici dimostrati scientificamente. Le diverse fasi del progetto hanno portato a realizzare gli "Archivi della Memoria", per ciascuna delle Camere di Commercio partecipanti. La produzione video documentale ha richiesto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la ricerca documentale e la predisposizione del progetto esecutivo (luoghi, ricette, volti, testimonianze); - la realizzazione delle riprese video ed interviste ai testimoni privilegiati (riprese ai luoghi, alle fasi di preparazione dei piatti scelti, immagini di supporto del territorio); - la realizzazione dei testi di accompagnamento per video e per libretto; - la realizzazione delle traduzioni dei testi per video e per libretto.
<p>I servizi ICT avanzati resi disponibili dalla banda larga sul territorio ciociaro: sensibilizzare le imprese, indirizzare il processo di trasformazione infrastrutturale, contribuire alle infrastrutturazione del territorio Fondo Perequativo Accordo di Programma MISE Unioncamere</p>	<p>Il progetto è stato realizzato con la collaborazione dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale in particolare è stato avviato un percorso congiunto finalizzato ad elaborare una proposta operativa per l'ampliamento dell'infrastruttura per la banda larga in provincia di Frosinone. In particolare con questa prima annualità di progetto ci si è posti l'obiettivo di effettuare una mappatura della presenza di infrastrutture di banda larga presenti sulla provincia di Frosinone oltre che far emergere ed analizzare le reali esigenze di connettività delle imprese, in funzione dell'infrastruttura attualmente esistente (ADSL, fibra attica, WiMax). L'indagine è stata condotta somministrando appositi questionari ad un campione di aziende, i risultati raggiunti consentiranno l'avvio della seconda annualità che prevede, tra l'altro, l'offerta di servizi reali ad un campione di imprese.</p>
<p>Progetto S.I.R.N.I. Servizi integrati reali per la nuova imprenditorialità Fondo Perequativo Accordo di Programma MISE Unioncamere</p>	<p>Il progetto S.I.R.N.I. "Servizi Integrati Reali per la Nuova Imprenditorialità", è stato realizzato in collaborazione con la Camera di Commercio di Rieti (capofila) e diverse altre Camere di Commercio per diffondere sul territorio la cultura dell'autoimprenditorialità. L'obiettivo del progetto è stato quello di realizzare un'offerta integrata di servizi di diffusione della cultura imprenditoriale e di accompagnamento all'imprenditorialità, mettendo a disposizione degli aspiranti imprenditori un'azione finalizzata all'accrescimento delle competenze imprenditoriali necessarie all'avvio di una nuova impresa e/o un'attività di auto impiego sul territorio della provincia di Frosinone mediante: un percorso di formazione imprenditoriale di 24 ore oltre che assistenza alla elaborazione del business plan, articolato in n. 2 incontri in presenza e assistenza a distanza attraverso strumenti interattivi. Gli interventi di formazione imprenditoriale e di supporto alla creazione di nuove imprese hanno visto il coinvolgimento di 20 aspiranti imprenditori.</p>
<p>Progetto Start up Imprenditoria Sociale Iniziativa di Sistema</p>	<p>Il progetto promosso da Unioncamere è stato realizzato in stretta collaborazione con la Camera di Commercio di Frosinone e l'Universitas Mercatorum che per conto di Unioncamere ha organizzato le diverse attività sui territori coinvolti. L'iniziativa Start up imprenditoria sociale ha voluto promuovere e sostenere la nascita di nuove imprese sociali attraverso l'erogazione di servizi gratuiti di</p>

	<p>accompagnamento allo sviluppo del progetto imprenditoriale e allo start up. I servizi sono stati rivolti a gruppi di aspiranti imprenditori che intendevano avviare una nuova impresa sociale nella provincia di Frosinone nei settori di intervento "ad utilità sociale" previsti dal Dlgs 155/06 e dalla Legge 381/91:</p> <p>assistenza sociale, sanitaria, socio sanitaria, educazione, istruzione e formazione, tutela ambientale e dell'ecosistema, tutela dei beni culturali, turismo sociale, formazione post-universitaria, ricerca ed erogazione di servizi culturali e formazione extrascolastica.</p> <p>Le attività e i servizi sono stati erogati presso Innova ad opera di tutor specializzati che hanno assistito i 12 partecipanti assistendoli nello svolgimento delle seguenti attività, che termineranno il 31 luglio 2014:</p> <p>sviluppo del progetto di impresa ed elaborazione del business plan, raccordo con il sistema del credito e del micro-credito e costituzione della società.</p>
<p>Progetto: - PATLIB (Patent Library); - PIP (Patent Information Point)</p> <p>Attività di supporto all'innovazione delle imprese sui temi della proprietà industriale</p> <p>diviso in:</p> <p>Azione 1 - Potenziamento degli UBM (Uffici Brevetti e Marchi) delle Camere di Commercio</p> <p>Azione 3 - Avvio di un nuovo Centro PATLIB (Patent Library) o PIP (Patent Information Point)</p>	<p>La Camera di Commercio, con l'ausilio di INNOVA, ha offerto un servizio di prima informazione e orientamento gratuito su molteplici argomenti in materia di proprietà industriale di supporto alle innovazioni delle imprese.</p> <p>Con il progetto si è incentivato e stimolato l'accesso alle informazioni sui brevetti ed alle questioni connesse, permettendo di creare un ambiente di comprensione dei bisogni e delle esigenze del locale tessuto imprenditoriale.</p> <p>L'obiettivo raggiunto è stato quello di migliorare la comunicazione e la cooperazione tra gli attori della Proprietà Industriale e le aziende oltre che promuovere la sensibilizzazione sulla proprietà industriale, coinvolgendo un buon numero di professionisti a vario titolo interessati (avvocati, ingegneri, architetti).</p> <p>Il progetto ha inoltre, dato l'occasione alla Camera di Commercio di Frosinone di poter potenziare l'Ufficio Brevetti e Marchi, mediante l'attivazione di servizi di consulenza ed assistenza informativa specialistica alle imprese sulla tutela della Proprietà Industriale (normativa, ricerche di anteriorità, contrattualistica, tutela stragiudiziale e giudiziale). Nell'ambito dell' Azione 1.1 (Potenziamento Know how), si è provveduto all'aggiornamento professionale del personale dell'UBM della Camera di Commercio, e al successivo affiancamento agli stessi di un consulente in proprietà industriale, oltre che per un supporto in materia di proprietà industriale, anche per un'attività di front-office informativo e di back-office (monitoraggio banche dati).</p> <p>Il progetto ha dato l'occasione alla Camera di Commercio di Frosinone di attivare un nuovo Centro PIP (Patent Information Point) ed il potenziamento dell'Ufficio Brevetti e Marchi, mediante l'attivazione di servizi di consulenza ed assistenza informativa specialistica alle imprese sulla tutela della Proprietà Industriale (normativa, ricerche di anteriorità, contrattualistica, tutela stragiudiziale e giudiziale).</p> <p>Le imprese, hanno utilizzato un apposito modulo di domanda, richiedendo direttamente ad Innova un appuntamento per un incontro gratuito con un consulente in proprietà industriale per approfondimenti su specifiche esigenze o questioni di particolare interesse.</p> <p>Le imprese beneficiarie del progetto sono state 47 primo orientamento e 18 ricerche di anteriorità, le imprese e professionisti formati sono stati 65 nei 4 seminari realizzati.</p>
<p>Master di 1 Livello MEMATIC Università di Roma Tor Vergata</p>	<p>E' stata confermata, anche per il 2013 la sottoscrizione, con l'Università di Roma Tor Vergata – Dipartimento di Studi di Impresa Governo e Filosofia, della convenzione per la partecipazione di Innova alla realizzazione del Master in Economia e Management delle attività turistiche e culturali MEMATIC.</p>
<p>Master di 1 Livello MEGIM Università di Roma Tor Vergata</p>	<p>E' stata confermata, anche per il 2013 la sottoscrizione, con l'Università di Roma Tor Vergata – Dipartimento di Studi di Impresa Governo e Filosofia, della convenzione per la partecipazione di Innova alla realizzazione del Master in Economia e Gestione Immobiliare MEGIM.</p>
<p>PERCORSI</p>	<p>Il progetto è nato in collaborazione con La Kitchen, un team work di professionisti esperti che propongono agli imprenditori del territorio un programma di formazione rivolto al Management e al Personale con funzioni direttive.</p>

<p>Programma Formativo Aziendale</p>	<p>Al programma formativo hanno partecipato 60 tra imprenditori e manager.</p> <p>L'attività si è sviluppata il sei moduli da due incontri ciascuno:</p> <p>1. L'Intelligenza emotiva e la leadership Obiettivo del corso: fornire strumenti concreti di sviluppo della leadership personale attraverso l'analisi delle modalità più efficaci di gestione e ottimizzazione delle risorse emotive individuali e di quelle dei collaboratori impegnati nel processo relazionale.</p> <p>2. Il Coaching: alla ricerca dell'eccellenza Obiettivi: Sviluppare consapevolezza, conoscenze e capacità in riferimento ad un nuovo ruolo aziendale: il manager come coordinatore e figura preposta alla gestione degli individui in ambito organizzativo.</p> <p>3. Le Emozioni: come possiamo gestirle Obiettivi: Saper gestire le situazioni di criticità relazionale nella quotidianità dell'ambiente lavorativo.</p> <p>4. La Prevenzione, la gestione e la risoluzione dei conflitti interpersonali Obiettivi: Discernere tra contrasto e conflitto e conoscere le tecniche esistenti per la gestione del conflitto. La lettura del conflitto come processo esclusivamente negativo è infatti superata dalla consapevolezza di potere adottare modalità e tecniche per gestire adeguatamente i conflitti in ambito aziendale.</p> <p>5. L'arte della negoziazione Obiettivi: Fornire le opportune conoscenze per la gestione delle negoziazioni e delle trattative finalizzate non solo alla cessione di beni o servizi ma anche, ed in particolar modo, al raggiungimento degli obiettivi aziendali o alla gestione di rapporti economici e professionali.</p> <p>6. Dal time management al life management: come sviluppare la motivazione e il benessere organizzativo Obiettivi: Sviluppare conoscenze e capacità relative a: imparare a motivare e a motivarsi, sapere sviluppare bisogni e desideri, acquisire competenze nella progettazione dei sistemi premianti e del lavoro per obiettivi, valutare le aspettative lavorative e le capacità di cooperazione .</p>
<p>Banca Rating e territorio: rapporto di ricerca Seminario 28.02.2013</p>	<p>E' stato organizzato un seminario di approfondimento per esporre i dati emersi dal rapporto di ricerca su "Banca, Rating e Territorio". L'attività è stata organizzata in collaborazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consorzio Universitario di Economia Industriale e manageriale – CUEIM; - Facoltà di Economia dell'Università del Molise; - Facoltà di Economia dell'Università di Cassino; - Facoltà di Economia dell'Università di Bergamo; - Facoltà di Economia dell'Università "La Sapienza" di Roma; <p>Al seminario, svoltosi in Camera di Commercio, hanno preso parte 134 tra imprenditori, professionisti e dirigenti di banche.</p>
<p>Incentivi Assunzioni in Apprendistato e Avvio d'impresa Seminario 9.05.2013</p>	<p>In collaborazione con il Centro per l'Impiego, Italia Lavoro e l'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Frosinone, è stato organizzato il seminario "Incentivi assunzioni in apprendistato & avvio impresa". Nel corso del Seminario è avvenuta anche la presentazione Programma AMVA - contributi per i dispositivi operativi-Botteghe dei Mestieri. Il seminario ha visto la partecipazione di 120 persone.</p>
<p>Formazione per Operatori e Tecnici Incaricati delle Verifiche Ispettive Seminario 18.07.2013</p>	<p>In collaborazione con la Camera di Commercio di Frosinone, è stato organizzato il corso di Formazione per "Operatori e Tecnici Incaricati delle Verifiche Ispettive". Il corso si è prefisso l'obiettivo di procedere ad un aggiornamento sulla normativa di riferimento oltre che sulle tecniche di conduzione delle verifiche ispettive, previste dal DM 14/06/2012, sulle produzioni DO/IG riguardanti gli operatori vitivinicoli ed è</p>

	<p>rivolto prevalentemente ai tecnici ispettori. E' stato tenuto da un Responsabile della Regione Lazio – Direzione Regionale Agricoltura e Sviluppo Rurale Caccia e Pesca, e dai due tecnici.</p> <p>L'azione formativa è stata rivolta a tutti i Tecnici di Denominazione di Origine regolarmente iscritti nell'elenco della Camera di Commercio di Frosinone o aspiranti tali.</p>
<p>L'organismo di controllo della DOP in cantina</p> <p>Seminario 19.11.2013</p>	<p>Obiettivo del seminario è stato quello di procedere ad un aggiornamento professionale riguardante il settore vitivinicolo organizzato sia per il personale ispettivo che per gli operatori (aziende, consulenti. ecc.), in occasione delle verifiche ispettive, previste dal dm 14/06/2012, sulle produzioni DO/IG riguardanti gli addetti al settore vitivinicolo ed in particolare i vinificatori e imbottigliatori.</p>
<p>Sala Panel</p>	<p>Nel corso del 2013 è stata completata la realizzazione, presso la sede formativa di Innova in Via Marittima, la "Sala Panel". La realizzazione della stessa è stata possibile oltre che alla disponibilità dei locali concessa dalla Giunta Camerale anche dal finanziamento comunitario ottenuto dalla Confagricoltura di Frosinone. Sempre nel 2013 si è proceduto con l'inaugurazione della stessa.</p>
<p>"Business Coaching: Progettare il Cambiamento Aziendale"</p> <p>Implementare strategie economiche - finanziarie efficaci Seminario 7.11.2013</p> <p>Identità aziendale e strategie di sviluppo business Seminario 22 e 23.11.2013</p> <p>Come trasformare gli obiettivi in risultati Seminario 13-14.12.2013</p>	<p>Come progettare il cambiamento in azienda? Come raggiungere performance eccellenti anche nei periodi di crisi? Come rendere la propria offerta accattivante in un ambiente iper-competitivo? Il percorso di coaching si è posto questo ambizioso compito e cioè rispondere a queste domande sensibilizzando le aziende sull'importanza del cambiamento e facendo sì che quest'ultimo diventi nelle loro realtà il frutto di un processo strutturato.</p> <p>L'intero percorso avviato nel 2013 e conclusosi nel primo trimestre del 2014 è stato realizzato in stretta sinergia con il Comitato della Piccola Industria Confindustria Frosinone.</p>
<p>Progetto "Rinnova"</p> <p>Realizzato in collaborazione con Know-Net</p> <p>Seminari: 23.04.2013 15.05.2013 5.06.2013 11.09.2013</p>	<p>RINNOVA è stato percorso di accompagnamento al rilancio delle imprese. Quattro sono stati gli incontri a cui hanno preso parte 20 imprese, incontri per sostenere insieme le decisioni ed i cambiamenti, necessari a resistere e ricominciare. Il progetto ha avuto lo scopo di potenziare la crescita personale di ciascun imprenditore della nostra provincia, attraverso un metodo di lavoro innovativo e lo scambio di esperienze e conoscenze con colleghi e ricercatori di livello locale, nazionale ed internazionale.</p> <p>Il Percorso formativo proposto è nato in collaborazione con la Compagnia delle Opere Roma e Lazio e realizzato da KNOW NET, Centro di ricerca ideatore del social network imprenditoriale Officine Italiane Innovazione.</p>
<p>Seminario di aggiornamento per Agenti Immobiliari</p> <p>I° MODULO - 11 dicembre 2013</p> <p>II° MODULO - 18 dicembre 2013</p>	<p>Il seminario ha visto la partecipazione di 19 Agenti Immobiliari o di professionisti che si apprestano a diventare tali è stato realizzato allo scopo di favorire l'acquisizione di competenze in linea con l'evoluzione del mercato della compravendita immobiliare.</p>
<p>Censimento ISTAT</p>	<p>Innova ha gestito per conto della Camera di Commercio i rapporti con i rilevatori del censimento ISTAT per il campione di imprese Profit e No Profit.</p> <p>Nel corso del 2013, con il coordinamento della Camera di Commercio, si sono concluse tutte le procedure amministrative che porteranno alla liquidazione dei compensi per i rilevatori impegnati nell'attività.</p>
<p>SCUOLA DI DOTTORATO PEeMEC</p>	<p>Su richiesta dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, Innova ha contribuito alla realizzazione della 14° edizione della Scuola Europea di Dottorato di Ricerca su Power Electronics for Electrical Machine and Energy Control, che si è svolta a Gaeta nel periodo Maggio-Giugno 2013.</p>
<p>Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale</p>	<p>In sinergia con la Camera di Commercio, ed allo scopo di offrire concrete opportunità a giovani neo laureati nel corso del 2013 si è deciso di cofinanziare n.</p>

Assegni di Ricerca	10 Assegni di Ricerca ad altrettanti ragazzi in possesso dei requisiti previsti dall'Università. Dell'attività beneficeranno anche le imprese che potranno avvalersi della collaborazione dei Ricercatori oltre che dell'Università per 12 mesi.
Ricerca Frosinone 2020	Il progetto avviato a fine 2013 verrà completato entro il primo semestre 2014 e riguarda un'attività di ricerca che sta conducendo per nostro conto la Società Onthewave del dott. Paolo Leomanni e vede la collaborazione del Prof. Domenico De Masi, noto sociologo, oltre che dell'ISTAT. In estrema sintesi il progetto ha l'obiettivo di far emergere, con modalità scientifiche, il fabbisogno formativo delle aziende e delle persone al momento della ripresa della crisi.

ORGANISMO DI MEDIAZIONE

Innova è accreditato presso il Ministero di Giustizia quale Ente autorizzato a svolgere l'attività di Mediazione Civile, nel corso del 2013 sono state gestite n. 2 mediazioni.

Inoltre a seguito del trasferimento da parte della Camera di Commercio del servizio di Conciliazione nel corso del 2013 si è riorganizzata l'attività e sono state gestite nr. 87 conciliazioni.

Risultato

Signori Consiglieri,

come risulta dallo stato patrimoniale e dal conto economico, il bilancio al 31 dicembre 2013 dell'Azienda Speciale INNOVA, che viene sottoposto alla Vostra approvazione, chiude con un avanzo di esercizio di **€ 30.996,92**; tale importo dovrà essere, come da statuto, riversato alla Camera di Commercio di Frosinone.

IL PRESIDENTE
Dott. Ing. Curzio Stirpe

Stato Patrimoniale e Conto Economico

STATO PATRIMONIALE "AZIENDE SPECIALI" ALLEGATO "I" ART. 68 COMMA 1

ATTIVO			VALORI ANNO 2012		VALORI ANNO 2013
A) IMMOBILIZZAZIONI					
a) Immateriali					
	Software		4.280,00		3.210,00
	Altre		0,00		0,00
	Totale Immobilizzazioni Immateriali		4.280,00		3.210,00
b) Materiali					
	Impianti		0,00		0,00
	Attrezzature non informatiche		5.306,30		4.771,25
	Attrezzature informatiche		12.630,06		8.855,07
	Arredi e mobili		2.424,82		1.159,48
	Automezzi - Unità Formativa Mobile		33.000,00		22.000,00
	Totale Immobilizzazioni materiali		53.361,18		36.785,80
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI			57.641,18		39.995,80
B) ATTIVO CIRCOLANTE					
c) Rimanenze					
	Rimanenze di magazzino		0,00		0,00
	Totale rimanenze		0,00		0,00
d) Crediti di funzionamento					
		Entro 12 Mesi		Entro 12 mesi	Oltre 12 mesi
	Crediti verso Camera di Commercio	0	0,00	84.058	84.058,19
	Crediti verso organismi istituzioni nazionali e comunitarie	289.350	289.350,20	65.235	65.234,58
	Crediti verso organismi del sistema camerale	16.494	16.493,53	5.372	5.372,22
	Crediti per servizi c/terzi	153.557	153.557,06	193.153	193.153,31
	Crediti diversi	147.724	147.723,76	124.825	124.824,79
	Anticipi a fornitori		0,00		0,00
	Totale crediti di funzionamento	607.125	607.124,55	472.643	472.643,09
e) Disponibilità liquide					
	Banca c/c		522.578,07		321.131,44
	Depositi postali		2.595,45		2.861,17
	Cassa contanti		961,39		195,19
	Totale disponibilità liquide		526.134,91		324.187,80
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE			1.133.259,46		796.830,89
C) RATEI E RISCONTI ATTIVI					
	Ratei attivi		0,00		0,00
	Risconti attivi		12.375,37		13.777,66
	TOTALE RATEI E RISCONTI ATTIVI		12.375,37		13.777,66
TOTALE ATTIVO			1.203.276,01		850.604,35
D) CONTID'ORDINE			0,00		0,00
TOTALE GENERALE			1.203.276,01		850.604,35

STATO PATRIMONIALE "AZIENDE SPECIALI" ALLEGATO "I" ART. 68 COMMA 1

PASSIVO			VALORI ANNO 2012		VALORI ANNO 2013
A) PATRIMONIO NETTO					
Fondo acquisizioni patrimoniali			0,00		0,00
Avanzo/Disavanzo economico di esercizio			20.668,31		30.996,92
TOTALE PATRIMONIO NETTO			20.668,31		30.996,92
B) DEBITI DI FINANZIAMENTO					
Mutui passivi			0,00		0,00
Prestiti ed anticipazioni passive			0,00		0,00
TOTALE DEBITI DI FINANZIAMENTO			0,00		0,00
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO					
Fondo trattamento di fine rapporto			93.258,20		109.546,05
TOTALE FONDO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO			93.258,20		109.546,05
D) DEBITI DI FUNZIONAMENTO					
	Entro 12 mesi	Oltre 12 mesi		Entro 12 mesi	Oltre 12 mesi
Debiti verso fornitori	160.834		160.833,63	218.720	218.719,62
Debiti verso società ed organismi del sistema camerale	27.880		27.879,50	22.351	22.351,39
Debiti verso organismi e istituzioni nazionali e comunitarie	0		0,00	0	0,00
Debiti tributari e previdenziali	75.052		75.051,50	55.318	55.317,55
Debiti verso dipendenti	0		0,00	0	0,00
Debiti verso Organi istituzionali	0		0,00	0	0,00
Debiti diversi	522.480		522.479,63	241.860	241.859,52
Debiti per servizi conto terzi	0		0,00	0	0,00
Clienti conto anticipi	255.352		255.352,30	143.764	143.764,48
TOTALE DEBITI DI FUNZIONAMENTO	1.041.597	0	1.041.596,56	682.013	0
E) FONDI PER RISCHI E ONERI					
Fondo imposte			0,00		0,00
Altri fondi			12.681,06		7.594,58
TOTALE FONDI PER RISCHI E ONERI			12.681,06		7.594,58
F) RATEI E RISCONTI PASSIVI					
Ratei passivi			25.642,33		19.684,24
Risconti passivi			9.429,55		770,00
TOTALE RATEI E RISCONTI PASSIVI			35.071,88		20.454,24
TOTALE PASSIVO			1.182.607,70		819.607,43
TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO			1.203.276,01		850.604,35
G) CONTI D'ORDINE			0,00		0,00
TOTALE GENERALE			1.203.276,01		850.604,35

CONTO ECONOMICO "AZIENDE SPECIALI" ALLEGATO "H" ART. 68 COMMA 1

VOCIDI COSTO/RICAVO	VALORI ANNO 2012	VALORI ANNO 2013	DIFFERENZA
A) RICAVI ORDINARI			
1) Proventi da servizi	109.717,21	286.408,00	176.690,79
2) Altri proventi o rimborsi	0,00	0,00	0,00
3) Contributi da organismi comunitari	284.595,00	48.753,57	-235.841,43
4) Contributi regionali o da altri enti pubblici	100.654,79	381.987,52	281.332,73
5) Altri contributi	0,00	0,00	0,00
6) Contributo della Camera di Commercio	600.000,00	600.000,00	0,00
TOTALE RICAVI ORDINARI (A)	1.094.967,00	1.317.149,09	222.182,09
B) COSTI DI STRUTTURA			
1) Organi istituzionali	30.087,18	11.273,99	-18.813,19
2) Personale:			
a) competenze al personale	204.640,57	184.304,73	-20.335,84
b) oneri sociali	60.423,32	55.479,87	-4.943,45
c) accantonamento al T.F.R.	16.196,52	16.287,85	91,33
d) altri costi	6.714,82	4.100,60	-2.614,22
3) Funzionamento			
a) Prestazione servizi	13.144,26	16.790,48	3.646,22
b) Godimento di beni di terzi	76.585,62	65.016,84	-11.568,78
c) Oneri diversi di gestione	57.085,56	42.940,24	-14.145,32
4) Ammortamenti e accantonamenti			
a) immobilizzazioni immateriali	1.070,00	1.070,00	0,00
b) immobilizzazioni materiali	24.588,10	20.862,20	-3.725,90
c) svalutazione crediti	0,00	0,00	0,00
d) fondi rischi e oneri	0,00	0,00	0,00
TOTALE COSTI DI STRUTTURA (B)	490.535,95	418.126,80	-72.409,15
C) COSTI ISTITUZIONALI			
1) Spese per progetti e iniziative	557.526,23	870.865,16	313.338,93
TOTALE COSTI ISTITUZIONALI ©	557.526,23	870.865,16	313.338,93
RISULTATO DELLA GESTIONE CORRENTE (A-B-C)	46.904,82	28.157,13	-18.747,69
D) GESTIONE FINANZIARIA			
1) Proventi finanziari	413,66	3.287,98	2.874,32
2) Oneri finanziari	10.969,59	12.512,32	1.542,73
RISULTATO DELLA GESTIONE FINANZIARIA	-10.555,93	-9.224,34	1.331,59
E) GESTIONE STRAORDINARIA			
1) Proventi straordinari	1.391,21	14.335,88	12.944,67
2) Oneri straordinari	17.071,79	2.271,75	-14.800,04
RISULTATO DELLA GESTIONE STRAORDINARIA	-15.680,58	12.064,13	27.744,71
F) RETTIFICHE DI VALORE ATTIVITA' FINANZIARIE			
1) Rivalutazioni attivo patrimoniale	0,00	0,00	0,00
2) Svalutazione attivo patrimoniale	0,00	0,00	0,00
DIFFERENZE RETTIFICHE DI VALORE ATTIVITA' FINANZIARIE	0,00	0,00	0,00
DISAVANZO/AVANZO ECONOMICO D'ESERCIZIO (A-B-C+/-D+/-E+/-F)	20.668,31	30.996,92	10.328,61

Nota Integrativa

Criteri di valutazione

Il bilancio d'esercizio è costituito dallo stato patrimoniale e dal conto economico redatti in conformità agli schemi di cui agli allegati "I" ed "H" del nuovo regolamento di contabilità delle Camere di Commercio, di cui al DPR 254/2005 art. 68 comma 1, e dalla presente nota integrativa.

L'Azienda applica costantemente ed in maniera uniforme i criteri di valutazione previsti dall'art. 2426 c.c., alle condizioni ivi previste. In particolare:

- Le immobilizzazioni sono iscritte al costo di acquisto aumentato dei costi aventi effetto incrementativo;
- Le immobilizzazioni materiali ed immateriali deperibili sono ammortizzate in relazione alla loro possibilità di utilizzazione, applicando, ove possibile, i coefficienti di cui al D.M. 31-12-88;
- Tutti gli altri costi che non hanno durata pluriennale sono imputati nell'esercizio nel quale sono stati sostenuti;
- I crediti sono iscritti secondo il presumibile valore di realizzazione;
- I debiti sono iscritti al valore nominale;
- Nella predisposizione del bilancio si è tenuto conto degli oneri e proventi di competenza, anche se conosciuti dopo la chiusura dell'esercizio.

Inoltre, sono fornite tutte le informazioni complementari necessarie a rendere una rappresentazione veritiera e corretta, anche se non richieste da specifiche disposizioni di legge.

Eventi successivi

- In data 21 febbraio 2014 la Giunta Camerale con propria deliberazione n. 20 ha approvato il regolamento per la concessione in uso della "Sala Panel" presente presso la sede formativa di Innova in Via Marittima;
- Si rileva che i progetti MINOS, FOCUS, GAIA e MAIA, finanziati da Fondimpresa, sono stati tutti regolarmente rendicontati e l'Ente finanziatore ha già proceduto ai controlli di merito e liquidato le somme spettanti a titolo di saldo.

Voci dello Stato Patrimoniale

(valori espressi in euro)

ATTIVO

A) IMMOBILIZZAZIONI 39.995,80

Le Immobilizzazioni materiali e immateriali, per € 39.995,80, al netto dei relativi fondi di ammortamento hanno subito, rispetto al precedente esercizio, le seguenti movimentazioni:

IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI

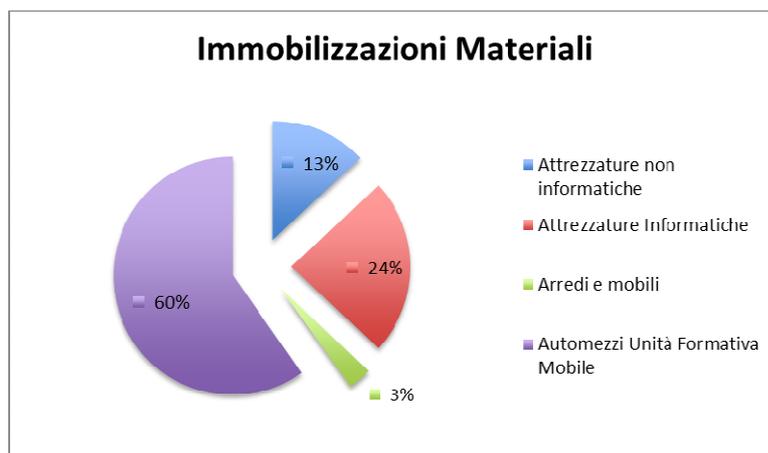
Voce di bilancio	Software	TOTALE
Valore al 31.12.12	6.217,65	6.217,65
- Acquisti	0,00	0,00
- Vendite	0,00	0,00
Valore al 31.12.13	6.217,65	6.217,65
Fondo al 31.12.12	1.937,65	1.937,65
- Incrementi	1.070,00	1.070,00
- Decremento	0,00	0,00
Fondo al 31.12.13	3.007,65	3.007,65
Valore residuo al 31.12.2013 al netto degli ammortamenti	3.210,00	3.210,00

IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI

Voce di bilancio	Attrezzature non informatiche	Attrezzature informatiche	Arredi e mobili	Automezzi Unità Formativa Mobile	TOTALE
Valore al 31.12.12	48.685,97	95.962,55	67.358,43	55.000,00	267.006,95
- Acquisti	2.820,00	1.466,82	0,00	0,00	4.286,82
- Vendite	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valore al 31.12.13	51.505,97	97.429,37	67.358,43	55.000,00	271.293,77
Fondo al 31.12.12	43.379,67	83.332,49	64.933,61	22.000,00	213.645,77
- Incrementi	3.355,05	5.241,81	1.265,34	11.000,00	20.862,20
- Decremento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo al 31.12.13	46.734,72	88.574,30	66.198,95	33.000,00	234.507,97
Valore residuo al 31.12.2013 al netto degli ammortamenti	4.771,25	8.855,07	1.159,48	22.000,00	36.785,80

Le voci di bilancio sono relative alle immobilizzazioni in uso presso il Centro di Formazione Professionale di INNOVA in Frosinone e presso la sede Amministrativa, oltre che l'Unità Formativa Mobile che è utilizzata per attività itinerante.

Di seguito una rappresentazione grafica dei beni distinti per categoria e con valore al netto dei fondi di ammortamento:



B) ATTIVO CIRCOLANTE

796.830,89

La voce di bilancio di € 796.830,89 si è decrementata rispetto al precedente esercizio di € 336.428,57 ed è così formata:

c) RIMANENZE

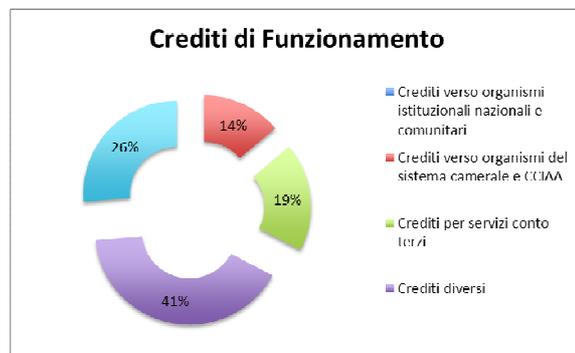
0,00

d) CREDITI DI FUNZIONAMENTO

472.643,09

Crediti verso Camera di Commercio		84.058,19
- Attività realizzata per il censimento ISTAT	23.102,97	
- Azione 1 e 3 Progetto MISE-UNIONCAMERE di potenziamento Ufficio Marchi e Brevetti	29.163,93	
- Progetto IC Banda Larga	5.037,19	
- Progetto Green Economy	19.754,10	

- Attività Formativa per dipendenti Camerali	7.000,00	
Crediti verso organismi istituzionali nazionali e comunitari		65.234,58
- Regione Lazio corsi Legge 236	7.594,58	
- BIC Lazio – Mappatura Aree Industriali	15.000,00	
- Regione Lazio corsi Politiche Attive - SPAL	42.640,00	
Crediti verso organismi del sistema camerale		5.372,22
- Unioncamere saldo progetto Iniziativa di sistema Alternanza Scuola Lavoro	5.372,22	
Crediti per servizi c/terzi		193.153,31
Fondimpresa progetti in corso di realizzazione stato di avanzamento attività al 31.12.2013:		
- SICURA	31.294,70	
- PRIMA	25.530,32	
Fonarcom progetto in corso di realizzazione stato di avanzamento attività al 31.12.2013:		
- FOSCA	822,10	
Regione Lazio corsi in fase di realizzazione stato di avanzamento attività al 31.12.2013:		
- nr.5 corsi di formazione per Imprenditori Agricoli Misura 111 del PSR	4.183,94	
Crediti Vs Clienti vari privati:		
- Fondimpresa per saldi progetti rendicontati nel corso del 2013 (MINOS-FOCUS-GAIA e MAIA)	113.267,14	
- Astrea – attività in delega su Fondimpresa	14.054,40	
- Clienti vari privati per partecipazione ad attività formative a pagamento	4.000,71	
Crediti diversi		124.824,79
- Erario per ritenute subite	24.000,00	
- Imposte in compensazione	877,05	
- Crediti per anticipo IRES e IRAP	27.045,79	
- IVA c/Erario	68.681,00	
- Anticipazione INAIL	1.154,36	
- Crediti diversi	3.066,59	



e) Disponibilità liquide		324.187,80
Disponibilità su c/c bancari		321.131,44
- Unicredit c/c 40204	12.743,51	
- Unicredit c/c 40204	13.924,85	
- Banca Popolare del Cassinate 441498	1.419,30	
- Banca Popolare del Cassinate 460277	6.469,79	
- Banca Popolare del Cassinate 468429	131.180,41	
- Banca Credito Coop. Di Roma 1974	155.393,58	
Disponibilità su c/c postale		2.861,17
- c/c postale 16940033	2.861,17	
Disponibilità contante		195,19
- cassa contante	195,19	

C) RATEI E RISCONTI ATTIVI	13.777,66
<i>La voce di bilancio di € 13.777,66 si è incrementata rispetto al precedente esercizio di € 1.402,29 ed è così formata:</i>	

RATEI E RISCONTI ATTIVI	13.777,66
Risconti attivi	13.777,66
- Assicurazioni	2.476,17
- Fitti su immobile Centro di Formazione	10.836,14
- Utenze telefoniche	253,94
- Hosting	208,28
- Tassa di possesso Unità Formativa Mobile	3,13

PASSIVO

Il totale del patrimonio netto dell'Azienda, di € 30.996,92, è rappresentato dalle seguenti voci di bilancio:

A) PATRIMONIO NETTO		30.996,92
- Fondo acquisizioni patrimoniali	0,00	
- Avanzo economico di esercizio	30.996,92	

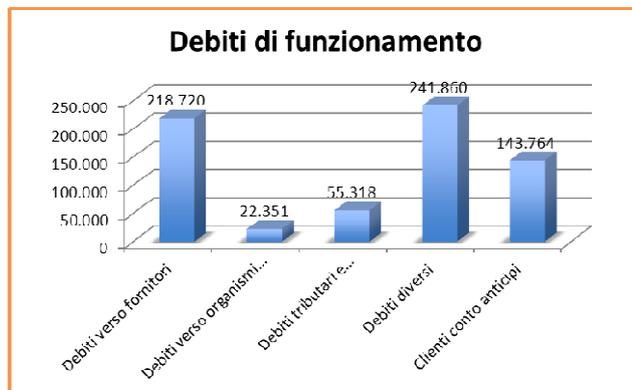
B) DEBITI DI FINANZIAMENTO		0,00
- Mutui passivi	0,00	
- Prestiti e anticipazioni passive	0,00	

C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO		109.546,05
- Fondo Trattamento Fine Rapporto		
- Valore al 31.12.2012	93.258,20	
- Incrementi anno 2013	16.287,85	
- Decrementi anno 2013	0,00	

L'importo del fondo iscritto in bilancio, per € **109.546,05** assicura l'integrale copertura del trattamento di fine rapporto nel rispetto delle disposizioni legislative che regolano i rapporti di lavoro.

D) DEBITI DI FUNZIONAMENTO		682.012,56
<i>L'importo complessivo di € 682.012,56 rispetto al precedente esercizio ha subito un decremento di € 359.584,00, ed è formato dalle seguenti poste:</i>		
<i>Debiti verso fornitori</i>		218.719,62

- Fornitori per fatture già contabilizzate	123.322,47	
- Fornitori per fatture da ricevere	95.397,15	
Debiti verso società e organismo del sistema camerale		22.351,39
- CCIAA NC da Emettere SIRNI	12.799,18	
- CCIAA NC da Emettere MISE Az. 1	4.195,01	
- CCIAA NC da Emettere MISE Az. 3	5.357,20	
Debiti tributari e previdenziali		55.317,55
- Ritenute di Acconto dicembre 2013	2.805,05	
- Contributi INPS DM10 dicembre 2013	5.109,00	
- Ritenute IRPEF dipendenti dicembre 2013	7.956,88	
- Contributi INPS collaboratori dicembre 2013	1.829,52	
- Addizionale Comunale dicembre 2013	117,06	
- Addizionale Regionale dicembre 2013	330,68	
- Ritenute IRPEF Co.co.pro. dicembre 2013	997,36	
- Debiti per imposte IRES e IRAP	36.172,00	
Debiti diversi		241.859,52
- Raccolta materiale didattico master City Utility	20.000,00	
- Unicas "Osservatorio PMI" convenzione	10.000,00	
- Rating seconda annualità	30.000,00	
- Emolumenti Consiglio di Amministrazione	1.231,48	
- Emolumenti Collegio dei Revisori	5.983,07	
- Compensi rilevatori ISTAT	17.111,33	
- Compensi Conciliatori	274,00	
- Quota residua anticipo Dieta Mediterranea	6.762,29	
- Debiti verso collaboratori per attività di docenza e tutoraggio su progetti	2.637,98	
- Debiti diversi	1.704,37	
- Università degli Studi di Cassino e Lazio meridionale n. 10 assegni di ricerca	100.000,00	
Importi di competenza dei partner su progetti finanziati da Fondimpresa per anticipi ricevuti da INNOVA quale Ente capofila:		
- Confindustria Perform PRIMA	46.155,00	
Clienti conto anticipi		143.764,48
Importi di competenza di INNOVA per la propria quota di partecipazione ai progetti finanziati da Fondimpresa:		
- Anticipo Piano Formativo PRIMA	53.750,00	
- Anticipo Piano Formativo SICURA	90.014,48	



E) FONDO PER RISCHI ED ONERI **7.594,58**

L'importo si è decrementato rispetto al precedente esercizio di € 5.086,48 ed è formato dalle seguenti poste:

Altri fondi	7.594,58
- Fondo svalutazione crediti Regione Lazio Legge 236	7.594,58

F) RATEI E RISCONTI PASSIVI **20.454,24**

La posta di bilancio si è decrementata rispetto al precedente esercizio di € 14.617,64 ed è formato dalle seguenti poste:

Ratei passivi	19.684,24
- Ferie maturate e non godute compresi contributi	10.232,82
- 14 mensilità e relativi contributi	9.451,42
Risconti passivi	770,00
- Quote di iscrizione a corsi di formazione	770,00

Voci del Conto Economico

(valori espressi in euro)

A) RICAVI ORDINARI

1.317.149,09

La voce iscritta in bilancio per complessivi € 1.313.149,09 ha subito un incremento, rispetto al precedente esercizio di € 222.182,09.

L'incremento è principalmente da riferirsi all'aumento dei ricavi per prestazioni di servizi € 176.690,79 oltre che € 281.332,73 per l'attività riferita alla gestione dei piani formativi finanziati da Fondimpresa.

Si rileva altresì il decremento di € 235.841,43 per contributi organismi comunitari in quanto nel 2013 la Regione Lazio non ha rifinanziato il Sistema delle Politiche Attive per il Lavoro SPAL.

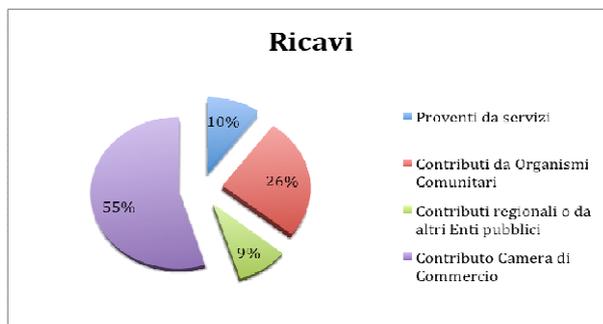
RICAVI ORDINARI

Voce di bilancio	Anno 2012	Anno 2013	Variazioni
- Proventi da servizi	109.717,21	286.408,00	176.690,79
- Contributi da organismi comunitari	284.585,00	48.753,57	- 235.841,43
- Contributi regionali o da altri enti pubblici	100.654,79	381.987,52	281.332,73
- Contributo della Camera di Commercio	600.000,00	600.000,00	0,00
TOTALE RICAVI	1.094.967,00	1.317.149,09	222.182,09

DETTAGLIO RICAVI

1) Proventi da servizi	286.408,00
- Gestione corsi Fondimpresa in delega Piano Vulcano	11.520,00
- Corsi settore alimentare: pasticceria e pizzaiolo	28.578,13
- Corsi Agenti Affari in Mediazione – Sezione Immobiliare	3.712,88

- Corso Fattoria didattica	3.266,67	
- Corso Systemiamoci	4.800,00	
- Corso Apprendistato- quote Aziende	5.700,00	
- Organismo di Mediazione Civile e Conciliazione	1.813,30	
- Censimento ISTAT	78.051,51	
- Formazione dipendenti camerali	7.000,00	
- Progetto SIRNI	19.130,57	
- Progetto ICT Banda Larga	33.000,00	
- Progetto Green Economy	51.159,06	
- Progetto Dieta Mediterranea	19.064,16	
- Mise Unioncamere Azione 1 e 3	19.611,72	
3) Contributi da Organismi Comunitari		48.753,57
- Corsi per Cassaintegrati e personale in Mobilità svolti nell'ambito delle Politiche Attive sul lavoro sistema "SPAL" gestito dalla Regione Lazio e finanziato dal FSE	33.150,00	
- Corsi per Imprenditori Agricoli PSR Misura 111 nr. 5 edizioni	4.183,94	
- Corsi Apprendistato	3.640,00	
- Contributo mostra Artigas	7.779,63	
4) Contributi regionali o da altri Enti pubblici		381.987,52
- Fondimpresa Piano formativo Minos	66.168,00	
- Fondimpresa Piano formativo Focus	61.186,02	
- Fondimpresa Piano formativo Gaia	94.135,28	
- Fondimpresa Piano formativo Maia	92.078,88	
- Fondimpresa Piano formativo Sicura	31.294,70	
- Fondimpresa Piano formativo Prima	25.530,32	
- Fonarcom Piano formativo Fosca	822,10	
- Fondo di Perequazione Unioncamere: Valorizzazione del Capitale Umano – Alternanza Scuola Lavoro	10.772,22	
6) Contributo della Camera di Commercio di Frosinone		600.000,00



B) COSTI DI STRUTTURA

426.668,80

La voce iscritta in bilancio per complessivi € 426668,80 ha subito un decremento in valore assoluto, rispetto al precedente esercizio di € 63.867,15.

ORGANI ISTITUZIONALI

Voce di bilancio	Anno 2012	Anno 2013	Variazioni
- Organi Istituzionali	30.087,18	11.273,99	- 18.813,19
TOTALE ORGANI ISTITUZIONALI	30.087,18	11.273,99	- 18.813,19

PERSONALE

Voce di bilancio	Anno 2012	Anno 2013	Variazioni
- Competenze al personale	204.640,57	184.304,73	- 20.335,84
- Oneri sociali	60.423,32	55.479,87	- 4.943,45
- Accantonamento al T.F.R.	16.196,52	16.287,85	91,33
- Altri costi	6.714,82	4.100,60	- 2.614,22
TOTALE ORGANI ISTITUZIONALI	287.975,23	260.173,05	- 27.802,18

Relativamente al costo del personale si precisa che questo si riferisce al personale dipendente in forza presso l'Azienda. Tale personale costituito da 8 unità è assunto con contratto a tempo indeterminato a cui è applicato il CCNL Terziario.

La pianta organica dell'Azienda, per il triennio 2012-2014, è stata approvata dalla Giunta Camerale con deliberazione n. 160 del 19.12.2011.

Si rileva un decremento del costo, in valore assoluto rispetto al precedente esercizio, di € 27.802,18 tale riduzione è stata generata da malattie e maternità verificatesi nel 2013, i cui costi sono rimasti a carico dell'INPS.

PIANTA ORGANICA 2012-2014

AREA	LIVELLO CONTRATTUALE CCNL TERZIARIO	2011	2012	2013	2014
		UNITA'	UNITA'	UNITA'	UNITA'
DIREZIONE	Direttore	1	1	1	1
AMMINISTRAZIONE PERSONALE E QUALITA'	Livello Quadro full time	1	1	1	1
	Responsabile Amministrativo	1	1	1	1
RICERCA E SVILUPPO E PROGETTAZIONE	2° livello full time	1	1	1	1
SEGRETERIA	Responsabile Progettazione 2° livello full time	1	1	1	1
	5° livello parttime	1	1	1	1
FORMAZIONE	5° livello parttime	3	3	3	3
AFFARI GENERALI	6° livello parttime	1	1	1	1
TOTALE ORGANICO AZIENDALE		8	8	8	8

Tra gli altri costi del personale sono ricompresi i buoni pasto erogati al personale dipendente per €3.451,98, il cui valore è determinato in ragione del buono pasto camerale, oltre ai corsi di aggiornamento e richieste di visite fiscali per i dipendenti per € 648.62.

FUNZIONAMENTO

124.747,56

La posta di bilancio si è decrementata rispetto al precedente esercizio di € 22.067,88 ed è formato dalle seguenti poste:

Prestazioni di servizi		16.790,48
- Elaborazione cedolini paghe per dipendenti e collaboratori compresa la predisposizione ed invio del modello 770	6.760,00	
- Predisposizione e trasmissione delle dichiarazioni fiscali comprese comunicazioni di variazione Amministratori	3.846,00	
- Certificazione Sistema qualità da parte dell'Uniter visita di rinnovo	1.513,79	
- Documento decreto Legislativo 81	1.100,00	
- Rinnovo Certificazione antincendio	1.280,00	
- Predisposizione certificazione di rispondenza	1.560,00	
- Rinnovo Certificazione impianto di terra	314,80	
- Hosting e altri software	415,89	
Godimento beni di terzi		65.016,84
- Fitto passivo per sede formativa in Frosinone Via Marittima n. 423	65.016,84	
Oneri diversi di gestione		42.940,24

- <i>Imposte Irap e Ires</i>	36.172,00
- <i>Imposta sostitutiva TFR</i>	292,53
- <i>Assicurazioni</i>	2.110,02
- <i>Tasse CCGG</i>	489,87
- <i>Rimborsi spese per attività Istituzionali compreso Collegio dei Revisori</i>	1.453,29
- <i>Diritti Camerali</i>	396,00
- <i>Spese postali e marche da bollo</i>	859,38
- <i>Giornali e Riviste</i>	240,20
- <i>Manutenzione software</i>	501,95
- <i>Cancelleria e spese varie</i>	425,00

AMMORTAMENTI E ACCANTONAMENTI **21.932,20**

La posta di bilancio si è decrementata rispetto al precedente esercizio di € 3.725,90 ed è formata dalle seguenti poste:

Immobilizzazioni immateriali		1.070,00
- <i>Software</i>	1.070,00	
Immobilizzazioni materiali		20.862,20
- <i>Attrezzature non informatiche</i>	3.355,05	
- <i>Attrezzature informatiche</i>	5.241,81	
- <i>Mobili e arredi</i>	1.265,34	
- <i>Automezzi – Unità Formativa Mobile</i>	11.000,00	

B) COSTI ISTITUZIONALI **870.865,16**

*L'importo di € 870.865,16 rappresenta i costi sostenuti per progetti ed iniziative oltre ai costi comuni per la realizzazione delle attività.
 Rispetto al precedente esercizio la voce si è incrementata di € 313.338,93 e risulta così formata:*

SPESE PER PROGETTI E INIZIATIVE

PROGETTO / INIZIATIVA	IMPORTO
Formazione Continua:	275.434,97
- Piano Formativo Fondimpresa FOCUS	31.852,00
- Piano Formativo Fondimpresa MINOS	29.207,92
- Piano Formativo Fondimpresa GAIA	55.592,52
- Piano Formativo Fondimpresa MAIA	60.629,44
- Piano Formativo Fondimpresa VULCANO	9.802,64
- Piano Formativo Fondimpresa SICURA	31.294,70
- Piano Formativo Fondimpresa PRIMA	23.683,90
- Piano Formativo Fondimpresa ATENA	1.168,00
- Piano Formativo Fonarcom FOSCA	951,42
- Sistema delle Politiche attive per il lavoro - SPAL	18.375,15
- Apprendistato professionalizzante	7.142,80
- Formazione dipendenti Camerali	5.734,48
Formazione Superiore:	104.171,32
- Corso per Imprenditore Agricolo – 5 edizioni	4.183,94
- Corso Systemiamoci	9.302,04
- Corso per Operatore di Fattoria didattica	13.038,24
- Corsi Alimentazione - pasticceria	8.071,06
- Corsi Alimentazione - pizzaiolo	44.792,11
- Corsi itineranti per olivicoltori – Unità Formativa Mobile	24.783,93
Formazione Abilitante:	3.905,91
- Corso Agenti di Affari in Mediazione – Sezione Immobiliare	3.905,91
Progetti Speciali:	437.884,85
- Iniziativa di Sistema – Alternanza Scuola Lavoro	40.449,55
- Fondo di Perequazione – Green Economy	31.546,29
- Fondo di Perequazione – Dieta Mediterranea	12.165,36
- Accordo MISE - Unioncamere – ICT Banda Larga	33.102,48
- Accordo MISE – Unioncamere – S.I.R.N.I.	1.607,98
- Fondo di Perequazione – Start-up Sociale	16.229,51
- Progetto MISE – UNIONCAMERE PITLAB e PIP	27.771,09
- Università Tor Vergata – Master MEMATIC	10.080,40
- Università Tor Vergata – Master MEGIM	10.096,40
- Seminari Formativi "Percorsi"	13.820,26
- Seminario Banca Rating e Territorio: rapporto di ricerca	1.143,14
- Formazione per Operatori e Tecnici Verifiche Ispettive	510,00
- Seminario l'Organismo di controllo della DOP	1.465,00
- Inaugurazione Sala Panel presso sede formativa	2.300,00
- Seminari "Business Coaching: progettare il cambiamento aziendale"	25.762,06
- Progetto Rinnova – Innovation Day	14.623,50
- Seminario di aggiornamento Agenti Immobiliari	1.000,00
- Censimento ISTAT per conto della Camera di Commercio	70.763,64
- Università di Cassino – Scuola di Dottorato PEeMEC	8.448,19
- Università di Cassino – Assegni di Ricerca	100.000,00
- Ricerca Frosinone 2020	15.000,00
Organismo di Mediazione:	6.495,47
- Costi Organismo di Mediazione e Conciliazione	6.495,47
Costi Istituzionali Comuni alle attività:	42.972,64
- Utenze e spese comuni a più attività	36.909,57
- Spese pubblicitarie	3.800,00
- Altri costi di progettazione interventi	2.263,07

D) GESTIONE FINANZIARIA

- 9.224,34

La posta di bilancio si è incrementata rispetto al precedente esercizio di € 1.331,59 ed è formata dalle seguenti poste:

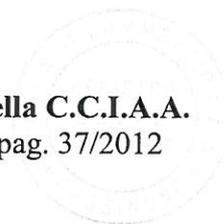
Proventi finanziari	3.287,98
<i>Trattasi di interessi attivi maturati sulle temporanee disponibilità die c/c bancari e postale</i>	
Oneri Finanziari	- 12.512,32
<i>Trattasi di interessi passivi maturati sul c/c bancario affidato presso Unicredit oltre che spese bancarie e postali</i>	

E) GESTIONE STRAORDINARIA

12.064,13

La posta di bilancio si è incrementata rispetto al precedente esercizio di € 27.744,71 ed è formata dalle seguenti poste:

Proventi straordinari	14.335,88
<i>Trattasi di storni di accantonamenti per emolumenti ad Amministratori anni precedenti e rettifiche contabili</i>	
Oneri straordinari	- 2.271,75
<i>Trattasi di sanzione su vertenza Inps 1998 e rettifiche contabili</i>	



INNOVA

Azienda Speciale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

Sede Legale in Frosinone, Viale Roma

Codice Fiscale e Partita IVA 02421340601

* * *

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Il giorno 11 aprile 2014, alle ore 09,30 presso la sede legale e amministrativa della INNOVA in Frosinone Viale Roma si è riunito, a seguito di convocazione, il Collegio dei revisori, nelle persone dei Signori:

- Rag. Luigi Patitucci, Presidente;
- Dott.ssa Angelina Teresa Passariello, Componente;
- Sig.ra Paola Pellegrini, Componente;

Il Collegio ha redatto la seguente

**Relazione del Collegio dei Revisori al
Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/13**

Signori Consiglieri,

è stato esaminato il progetto di Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2013 relativo all'Azienda Speciale INNOVA comunicato al Collegio dei Revisori unitamente alla Relazione sulla Gestione, redatto secondo gli schemi previsti dall'art. 68 comma 1 del DPR 254/2005.

In particolare, lo Stato Patrimoniale evidenzia un avanzo di esercizio pari a € 30.996,92, che si riassume nei seguenti valori:

Attività	850.604,35
Passività	<u>(-) 819.607,43</u>
Patrimonio netto (Avanzo dell'esercizio)	30.996,92

Il Conto Economico presenta, in sintesi, i seguenti valori:

Ricavi ordinari	717.149,09
Contributo in c/esercizio C.C.I.A.A.	600.000,00

Costi di struttura	(-) 418.126,80
Costi per attività Istituzionali	(-) 870.865,16
Risultato della gestione finanziaria	(-) 9.224,34
Risultato della gestione straordinaria	<u>12.064,13</u>
Avanzo dell'esercizio	30.996,92

L'esame sul bilancio da parte di questo Collegio è stato svolto secondo i principi di comportamento del Collegio Sindacale raccomandati dal Consiglio Nazionale dei dottori commercialisti e dei ragionieri e, in conformità a tali principi, si è fatto riferimento alle norme di legge che disciplinano il bilancio di esercizio interpretate ed integrate dai corretti principi contabili enunciati dal predetto Consiglio Nazionale.

Lo Stato Patrimoniale e il Conto Economico recano anche i valori relativi all'esercizio 2012 e nel Conto Economico sono riportate anche le variazioni dell'anno 2013 rispetto al 2012. La nota integrativa, a cui rimandiamo, illustra dettagliatamente le variazioni intervenute ed in modo esaustivo commenta ciascuna appostazione.

Per quanto di nostra competenza rappresentiamo che:

- Il Collegio evidenzia l'incremento dei ricavi, in valore assoluto, per € 222.182,09. Tale variazione rispetto al precedente anno è ampiamente e dettagliatamente illustrato nella nota integrativa, nello specifico risulta:
- l'incremento di € 176.690,79 per prestazioni da servizi principalmente riconducibile all'attività affidata dalla Camera di Commercio per la Gestione dei Fondi di Perequazione e le rilevazioni ISTAT;
- il decremento di € 235.841,43 di contributi e organismi comunitari per attività non più realizzate dalla Regione Lazio nell'ambito del progetto Politiche Attive della Regione Lazio;
- l'incremento di € 281.332,73 relativo all'intensificazione di progetti finanziati con Fondi interprofessionali, principalmente Fondimpresa.

Si sottolinea che nell'ammontare complessivo dei ricavi il contributo della Camera di Commercio è pari ad € 600.000,00 invariato rispetto al precedente esercizio.

Il rapporto "ricavi per proventi/ricavi ordinari", al netto del contributo della Camera di Commercio, è pari al 54,45% registrando un incremento di 9,25 punti percentuali rispetto al precedente esercizio. Di seguito il trend degli ultimi sette anni:

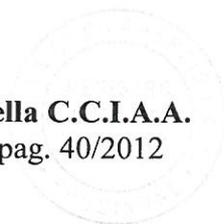
	Anno 2007	Anno 2008	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013
Rapporto ricavi per proventi/ricavi ordinari	36,26%	54,19%	40,03%	68,35%	62,90%	45,20%	54,45%

- I costi di struttura, in valore assoluto, sono decrementati di € 72.409,15. Si evidenzia che:
 - I costi per Organi Istituzionali si sono ridotti di € 18.813,19. Gli emolumenti e gettoni vengono calcolati in ottemperanza a quanto previsto dalla deliberazione n. 7 della Seduta di Consiglio Camerale n. 1 del 30 aprile 2013 ad oggetto "aggiornamento misura emolumenti agli amministratori camerali (D.P.R. 363/2001, D.L. 78/2010, circolare MISE nn, 170588/2012, 1066/2013, 36549/2013 e MEF n. 74006/2012);
 - Il decremento di € 27.802,18 per costo del personale è stato generato, come precisato in nota integrativa, da malattie e maternità verificatesi nel corso del 2013 e i cui costi sono rimasti a carico dell'Inps;
- Si rileva che i costi per attività istituzionali per € 870.865,16 si sono incrementati rispetto al precedente esercizio di € 313.338,93 tale incremento direttamente correlato all'aumento dei ricavi;

Questo Collegio ha proceduto regolarmente, nel corso delle riunioni tenutesi presso la sede dell'Azienda nel corso del 2013, al controllo della cassa, della contabilità, dell'amministrazione ed alla vigilanza sull'osservanza della legge e dello statuto.

Il contenuto del bilancio non contiene deroghe alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423 del c.c. ed il Collegio dei Revisori per quanto di propria competenza rappresenta che:

- a) le attività e le passività sono correttamente esposte nel bilancio, le cui valutazioni sono



attendibili;

- b) i risultati finanziari, economici e patrimoniali della gestione risultano corretti;
- c) i dati contabili sono riportati chiaramente ed esattamente nei prospetti di bilancio e negli allegati;
- d) le norme di amministrazione, contabilità e fiscali sono state correttamente applicate.

Pertanto il Collegio esprime valutazione positiva sull'efficienza, produttività ed economicità della gestione formulando parere favorevole all'approvazione del bilancio ed alla proposta inerente la copertura dell'avanzo di esercizio (€ 30.996,92) mediante il versamento alla Camera di Commercio di Frosinone

Alle ore 10.50 il Presidente scioglie la seduta dopo aver letto, approvato e sottoscritto il presente verbale nonché la relazione in esso contenuta.

Frosinone, 11/04/2014

- Rag. Luigi Patitucci Presidente; 
- Dott.ssa Angelina Teresa Passariello Componente; 
- Sig.ra Paola Pellegrini Componente; 