



**DELIBERAZIONE N. 129 della Seduta di GIUNTA CAMERALE N° 25 del 21 DICEMBRE 2009**

**OGGETTO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2009. COSTITUZIONE.**

**LA GIUNTA CAMERALE  
Su proposta del Presidente**

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area della dirigenza del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il quadriennio 1998 – 2001, sottoscritto il 1° dicembre 1999;

**ESAMINATO** l'art. 26 di tale contratto, che stabilisce il metodo di calcolo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio, confermato dal contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area della dirigenza del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il biennio economico 1.1.2000 – 31.12.2001, sottoscritto il 12 febbraio 2002;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area della dirigenza del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il biennio economico 2004 – 2005, sottoscritto il 3 aprile 2007, il quale all'art. 4, commi 1, 2 e 4, stabilisce che le risorse in parola devono essere incrementate, rispettivamente, degli importi annui corrispondenti all'incremento della retribuzione di posizione fissati dal contratto medesimo e dell'importo corrispondente allo 0,89% del monte salari dei Dirigenti dell'anno 2003;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 261 del 22 settembre 2009, concernente la liquidazione dei gettoni di presenza ai componenti degli Organi, delle Commissioni e dei Comitati operanti presso l'Ente, nel primo semestre dell'anno 2008, con le quali, tra l'altro, è stata prevista la destinazione al fondo in argomento delle somme spettanti ma non liquidate, a tale titolo, ai dirigenti dell'Ente medesimo, per l'ammontare complessivo di € 421,68;

**PRESO ATTO** che, dalle risultanze contabili, nel 2009, risultano essere state rimborsate le quote di spesa relative a diversi progetti di attività svolti nell'ambito delle iniziative sostenute dal Fondo perequativo di anni precedenti, per un ammontare di € 13.908,58;

**CONSIDERATO** che, a norma dell'art. 43, comma 5, della L. 449/97, il 50% del suddetto importo costituisce economia di bilancio e la rimanente somma, per la parte relativa al rimborso delle spese del personale, ragionevolmente stimabile nell'ulteriore 50% (€ 3.477,15), viene destinata ad incrementare le risorse relative all'incentivazione della produttività del personale e della retribuzione di risultato dei dirigenti, nella misura, rispettivamente, di un terzo (€ 1.159,05) e due terzi (€ 2.318,10);

**VISTA** la deliberazione n.75 del 30 luglio 2007, con la quale è stata riconosciuta ai Dirigenti dell'Ente, a decorrere dal 1° gennaio 2007, una retribuzione di posizione pari ad € 120.000,00 annui lordi per il Segretario Generale e € 60.000,000 per il Vice Segretario

Generale, in virtù del riconosciuto accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi, comportante un ampliamento delle competenze ed un incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della Dirigenza;

**ATTESO** che, anche per il 2009, sussistono le condizioni che rendono possibile incrementare le risorse del fondo per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e dall'aumento delle responsabilità gestionali della dirigenza, a seguito dell'attivazione di nuove tipologie di servizi e di processi di riorganizzazione intrapresi per l'accrescimento del livello di rendimento quali-quantitativo e di complessità della struttura, correlato ad un ampliamento delle competenze;

**CONSIDERATO**, infatti, in riferimento a quanto sopra, che, anche nel corso dell'anno 2009 l'Ente ha operato con due Dirigenti soltanto a fronte delle tre unità direttive previste nella dotazione organica e che di tali due in servizio, uno degli stessi ha svolto le funzioni di Segretario Generale ed anche di Dirigente, ad interim, dell'Area Amministrativo-Promozionale;

**CONSIDERATO**, altresì, che con il provvedimento n. 61 del 5 marzo 2009 si è proceduto ad una nuova determinazione della struttura organizzativa dell'Ente, articolata in due MacroAree di livello gestionale dirigenziale, a loro volta suddivise in otto Servizi e diciassette unità funzionali, tra le quali il nuovo Ufficio Programmazione e Controllo di Gestione;

**VERIFICATO** che, l'istituzione e il funzionamento di tale nuovo Ufficio, ha comportato l'applicazione del Controllo di Gestione a tutte le attività della Camera di Commercio, coinvolgendo, quindi, ognuna delle Unità funzionali nello sforzo operativo di reimpostare l'ottica lavorativa, ed ha portato sicuramente un miglioramento dei processi di programmazione e pianificazione delle attività medesime, ivi comprese quelle gestionali proprie dei Dirigenti, volte al raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dagli Organi di Governo dell'Ente;

**VISTO** il prospetto dei conteggi predisposti dalla competente struttura interna, dal quale risulta che le risorse finanziarie complessivamente disponibili per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei dirigenti ammontano, per il corrente anno 2009, a € 204.822,16;

### **DELIBERA**

- di costituire per l'anno 2009, nell'importo di € 204.504,06 come dal prospetto allegato al presente atto del quale costituisce parte integrante, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Ente, in applicazione dell'art. 26 del contratto collettivo nazionale di lavoro 1998 - 2001 dell'Area della dirigenza del comparto delle regioni e delle autonomie locali, sottoscritto il 1° dicembre 1999.

IL SEGRETARIO GENERALE

Popolla

SAI



IL PRESIDENTE

Rapetti



Allegato alla DELIBERAZIONE N. 129 del 21 dicembre 2009

**CCNL 1998 – 2001 DELL'AREA DELLA DIRIGENZA  
DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI**

**ART. 26**

**Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato**

**comma 1**

- a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/04/96 e del CCNL del 27/02/97 (deliberazione n. 112 dell'1/12/99) €. **81.909,95**
- b) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/97 €. **2.318,10**
- c) Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, co. 3, del D.Lgs. n. 29/93 €. **0,00**
- d) Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31/12/99 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico delle dirigenza, eccedente quello tabellare e la I.I.S. €. **2.505,35**
- e) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della L. n. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni €. **0,00**
- f) Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni €. **0,00**
- g) Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lettera b) del CCNL del 10/04/96 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall'1/01/98; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 €. **10.747,24**
- i) Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 €. **421,68**

**comma 2**

Possibile integrazione, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, dall'anno 1999 delle risorse di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 €. **2.405,13**

**comma 3**

Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte, nel caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e



quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza €. 91.906,24

**comma 4**

Possibile integrazione, da parte degli enti, delle risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza, a decorrere dal 31/12/99, nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio (possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa tra le parti del CCNL) €. 0,00

**Art. 27, comma 9**

Eventuali risorse ancora disponibili riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo €. 2.405,13

**CCNL biennio economico 2000-2001 – Art. 1, comma 6**

Importo di cui alla lett. e) del comma 3 che incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/99, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1/9/01 €. 0,00

**CCNL 2002-2005 – Art. 23, comma 1**

Importo annuo di € 520,00, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità, del valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali esistenti presso l'Ente alla data dell'1.1.2002 €. 1.040,00

**CCNL 2002-2005 – Art. 23, comma 3**

Importo pari all'1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti", a decorrere dall'1.1.2003, nei termini convenuti dalle parti nella dichiarazione congiunta n. 7 €. 3.598,94

**CCNL biennio economico 2004-2005 – Art. 4, comma 1 -**

Incremento, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale ricoperta alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, a regime dall'1.1.2006 €. 4.576,00

**CCNL biennio economico 2004-2005 – Art. 4, comma 2**

Adeguamento, a decorrere dal 31.12.2005, del valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alle medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1 €. 1.144,00

**CCNL biennio economico 2004-2005 – Art. 4, comma 4**

Ulteriore incremento, a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti €. 2.086,63



Camera di Commercio  
Frosinone

### Fondo per l'anno 2009

- art. 26, comma 1, lettera a)	€.	81.909,95
- art. 26, comma 1, lettera b)	€.	2.318,10
- art. 26, comma 1, lettera d)	€.	2.505,35
- art. 26, comma 1, lettera g)	€.	10.747,24
- art. 26, comma 1, lettera i)	€.	421,68
- art. 26, comma 2	€.	2.405,13
- art. 26, comma 3	€.	91.906,24
- art. 27, comma 9	€.	162,90
- art. 23, comma 1, CCNL 2002-2005	€.	1.040,00
- art. 23, comma 3, CCNL 2002-2005	€.	3.598,94
- art. 4, comma 1, CCNL 2004-2005	€.	4.576,00
- art. 4, comma 2, CCNL 2004-2005	€.	1.144,00
- art. 4, comma 4, CCNL 2004-2005	€.	<u>2.086,63</u>

**Totale €.** 204.822,16

IL SEGRETARIO GENERALE

Popolla

SA/

IL PRESIDENTE

Papetti