



DELIBERAZIONE N. 91 della Seduta di GIUNTA CAMERALE N° 14 del 22 LUGLIO 2011

OGGETTO: CCNL 24.01.2004 - ART. 31: RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2010. RIDETERMINAZIONE.

Presidente: Florindo Buffardi

Presenti:

Bellincampi Luciano	Si	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
Canestraro Gianpiero	Si	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
Di Giorgio Cosimo	Si	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
Di Vito Monica	Si	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
Di Vito Tito	Si	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>
Ferraguti Silvio	Si	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>
Pigliacelli Marcello	Si	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
Venditti Stefano	Si	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>

Segretario: Dott. Antonio Rampini, Segretario Generale, assistito dal Dott. Domenico Spagnoli, dirigente dell'Ente, coadiuvato dal Dott. Dario Fiore, funzionario dell'Ente.

Revisori dei Conti:

Dr. Lolli Gino	Si	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
Dr. Roberti Claudio	Si	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>
Rag. Petrillo Vincenzo	Si	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>

Parere favorevole del Segretario Generale in ordine al profilo tecnico e della legittimità, Dott. Antonio Rampini

Parere favorevole del Dirigente dell'Area Amministrativo-Promozionale in ordine alla regolarità contabile, Dr. Domenico Spagnoli
.....



Il Segretario Generale riferisce:

Con la deliberazione n. 144 del 7 dicembre 2010, è stato determinato, in via provvisoria, l'ammontare delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'anno 2010. Esse, calcolate sulla base della metodologia stabilita dall'art. 31 del CCNL del 24/01/04, sono pari ad € 393.729,54, suddivise in € 262.746,06 come risorse di carattere stabile (destinate al finanziamento di Istituti di tipo continuativo quali le P.E.O., le indennità di comparto, le posizioni organizzative) ed € 130.983,48, come risorse di carattere variabile (destinate al finanziamento di Istituti di tipo eventuale, quali le indennità di responsabilità, le indennità di disagio, il compenso di produttività).

Come è nella natura della suddetta determinazione provvisoria, a seguito dell'accertamento definitivo delle componenti valutabili esclusivamente a consuntivo, essa necessita di un adeguamento che tenga conto di tali ulteriori somme, della eventuale assegnazione di ulteriori risorse ai sensi dell'art. 15, c. 5 del CCNL 1/4/99 per attivazione di nuovi servizi, nonché di norme intervenute che abbiano inciso sugli importi da inserire nel fondo medesimo.

L'ambito di variazione è quello relativo alle risorse di parte variabile.

Dall'analisi delle voci che lo compongono, rispetto alla prima costituzione, si rilevano modificazioni per:

- 1) l'incremento degli incassi delle quote di rimborsi dal Fondo Perequativo, relativamente al Progetto di Vigilanza e Regolazione del Mercato (accordo di Programma MISE/UC) per il quale l'Ente ha ricevuto una somma totale di € 82.365,00. A norma dell'art. 43, c. 5, della L. n. 449/97, il 50% di tale importo costituisce economia di bilancio, mentre il restante 50% (pari ad € 41.182,50), depurato dalle spese per il personale, è destinato ad incrementare le risorse relative all'incentivazione della produttività del personale e della retribuzione di risultato dei Dirigenti. Ragionevolmente stimabili nella percentuale del 29,08% (ultimo indice di equilibrio ufficialmente misurato per le assunzioni 2010) le spese del personale - quindi, in € 11.975,87 -, la cifra che rimane a disposizione per l'incremento dei fondi è di € 29.206,63 totali, da ripartire tra il fondo dei dirigenti ed il fondo dei dipendenti;
- 2) l'incremento dell'importo percentuale del contributo dovuto dall'utenza per il servizio per lotterie o estrazioni a premi, che varia di € 99,00;
- 3) il maggior risparmio per lavoro straordinario di € 2.535,16 rispetto alla cifra stimata;
- 4) un incremento per risparmi della produttività per l'anno 2009, per le assenze non dovute a malattia compiute nel primo semestre, di € 779,36;
- 5) un rimborso della Regione Lazio per il salario accessorio del personale della C.P.A. di ulteriori € 1.636,04;

- 6) gli eventuali incrementi derivanti dall'applicazione dell'art. 15, c. 5, del CCNL 1/4/99, per l'attivazione di nuovi servizi e nuove attività e per i processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi già erogati, assicurati dal personale dell'Ente mediante incremento delle prestazioni lavorative, relativamente a:
- l'organizzazione delle procedure afferenti la Comunicazione Unica del Registro delle Imprese;
 - l'avvio della sperimentazione telematica per le denunce all'Albo Artigiani;
 - le competenze attribuite al SISTRI;
 - le funzioni connesse alla certificazione dei prodotti agroalimentari a D.O.;
 - la messa a regime del mandato elettronico;
 - l'attivazione dello Sportello Unico per le Attività Produttive;
 - l'istituzione dello sportello telematico decentrato in convenzione con le Associazioni di categoria;
 - le procedure connesse all'accreditamento al Ministero della Giustizia quale Organismo di Mediazione;
 - le nuove attività promozionali per il sistema produttivo locale dell'industria cartaria;
 - la messa a regime del Controllo di gestione;
- 7) la riduzione derivante dall'applicazione della normativa introdotta all'art. 9, c.4, del D.L.78/2010, convertito nella L. n. 122/2010, che vieta incrementi retributivi superiori al 3,2% per il rinnovo contrattuale 2008-2009 e che, nella specifica realtà dell'Ente, si concretizza nell'obbligo di escludere € 23.132,51 previsti nella prima costituzione del fondo ai sensi dell'art. 4, c. 6, lett. b), del CCNL 31/7/2009, oggi disapplicato dalla normativa nazionale;
- 8) l'ulteriore riduzione, una tantum, derivante dalla correzione di errori materiali nel calcolo del monte salari di anni pregressi, accertato a seguito della visita ispettiva dell'IGF, quantificata in € 12.523,43 e da effettuarsi successivamente alla definitiva costituzione del fondo;
- 9) l'eliminazione di un importo di € 3.866,80, inserito nella prima costituzione del fondo, derivante da gettoni di presenza di personale camerale in riunioni di commissioni e comitati, non erogabili.

Inoltre, evidenzia che non sono mai state aggiunte risorse specifiche ai sensi dell'art. 15, c. 5, del CCNL 1/4/99, legate alle nuove attività e nuovi servizi attivati nel corso dell'anno 2010, nonché ai processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi già erogati, assicurati dal personale dell'Ente mediante incremento delle prestazioni lavorative.

Suggerisce di incrementare il fondo di euro 30.000,00 da destinare alla premialità del personale, in considerazione dell'accresciuto impegno derivante dai sopraindicati nuovi servizi che hanno richiesto l'incremento delle prestazioni lavorative e dei corrispondenti livelli di professionalità. Tale integrazione sarebbe un giusto riconoscimento dei crescenti impegni della struttura ed un utile segnale di stimolo per il personale.

Il componente Bellincampi chiede se la parte discrezionale della decisione che si dovrà assumere sia solo quella relativa alla proposta di euro 30.000,00, mentre per il resto sia atto dovuto.

Il Segretario generale conferma.





Il componente Venditti dichiara di essere favorevole all'incremento di euro 30.000,00 proposto dal Segretario generale.

I componenti Pigliacelli, Canestraro, Di Giorgio e Monica Di Vito si dichiarano contrari all'incremento di euro 30.000,00 delle risorse per il fondo, mentre il componente Bellincampi dichiara di essere favorevole. Anche il Presidente dichiara di essere favorevole all'incremento del fondo proposto dal Segretario generale.

Il Presidente mette, quindi, in approvazione la proposta di aumento del fondo per un importo di euro 30.000,00.

Votano a favore il Presidente ed i componenti Venditti e Bellincampi. Votano in senso contrario i componenti Canestraro, Di Giorgio, Monica Di Vito e Pigliacelli.

Il Presidente fa rilevare il mancato accoglimento della proposta di incremento del fondo, con n. 4 voti contrari e n. 3 voti a favore.

Il Presidente mette, quindi, in approvazione la rideterminazione del fondo.

Al termine,

LA GIUNTA CAMERALE

VISTI gli artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22/1/2004, concernenti la quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali;

VISTA la deliberazione n. 144 del 7 dicembre 2010, con la quale sono state costituite, per l'anno 2010, le risorse in parola, di cui all'art. 31 del CCNL del 22/1/2004, nell'importo complessivo di € 393.729,54, di cui € 262.746,06 costituenti le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 130.983,48 costituenti risorse di carattere variabile;

RILEVATO, in particolare, che il suddetto art. 31, al c.2, stabilisce che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, vengono definite in unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

PRESO ATTO, dalle risultanze contabili, che nel 2010 sono state rimborsate all'Ente le quote di spesa relative a diversi progetti di attività svolti nell'ambito delle iniziative sostenute dal Fondo perequativo, per un ammontare complessivo di € 82.365,00;

CONSIDERATO che, applicata alla somma predetta di € 82.365,00, la metodica di calcolo prevista dall'art. 43, 5° c., della L. 449/97, descritta in premessa, residuano nella disponibilità dei fondi, ai sensi dell'art. 15, c.1, lett. d) del CCNL 1/4/1999 (come modificato dall'art. 4, c.4 del CCNL 5/10/2001), € 29.206,63, il 60% dei quali (€ 17.523,978), destinato ad incrementare le risorse relative all'incentivazione della produttività del personale;



VERIFICATO, altresì, che nel corso dell'anno 2010, l'Ente ha ottenuto € 16.900,60 totali per contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali e che, a norma dell'art. 43, 3° c., della legge n. 449/97, espressamente richiamato dall'art. 4, 4° c., del CCNL del 5/10/2001, la quota del 30% della metà degli introiti medesimi, pari ad € 2.535,00, da ripartire tra il fondo dei dirigenti ed il fondo dei dipendenti, va ad integrare le risorse destinate all'incentivazione del personale per € 1.522,00;

PRESO ATTO dalle risultanze contabili fornite a consuntivo dalla competente struttura interna, che le economie già descritte in premessa, di cui all'art. 15, c. 1, lettera m), del CCNL dell'1/4/99, e derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, dettata dal precedente art. 14, sono pari ad € 119.788,80;

VISTO l'accordo decentrato integrativo sottoscritto con le OO.SS. in data 21 febbraio 2006, in merito alla stabilizzazione di parte di tali risorse, per un importo annuo, fisso, di € 30.000,00, per cui le risorse effettivamente assegnate alla parte variabile del fondo dei dipendenti sono pari ad € 89.788,80;

RITENUTO, a maggioranza, di non prevedere alcun incremento delle risorse per le descritte nuove attività e nuovi servizi attivati nel corso dell'anno 2010, nonché per i processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi già erogati, assicurati dal personale dell'Ente mediante incremento delle prestazioni lavorative, ai sensi della normativa introdotta dall'art. 15, c. 5, del CCNL 1/4/99;

ATTESO che fra le risorse di cui al comma 5 del già richiamato art. 31, debbono essere conteggiati € 2.584,04, riscossi, quale trattamento accessorio, dal personale in servizio presso la C.P.A. per l'intero anno 2010 - in quanto rimborsati, come da apposita convenzione, dalla Regione Lazio -, nonché € 779,36 per risparmi della produttività per l'anno 2009, non erogati a motivo delle assenze non dovute a malattia compiute nel primo semestre dai dipendenti, per un totale di € 3.363,40;

VISTA la determinazione del Segretario Generale n. 198 del 5/7/2011 "Incarichi conferiti a dipendenti camerali: trattamento economico", che conferma l'inefficacia di qualsiasi disposizione che preveda incrementi retributivi non previsti dai contratti collettivi di lavoro o da specifiche norme di legge, in virtù del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico del personale;

ACQUISITI sul presente provvedimento, il parere favorevole reso dal Segretario Generale in ordine al profilo tecnico e della legittimità, e quello del Dirigente dell'Area Amministrativa Promozionale in ordine alla regolarità contabile;

ALL'UNANIMITA'



Camera di Commercio
Frosinone

DELIBERA

- di rideterminare, per l'anno 2010, il fondo per le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - di cui all'art. 31 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, del 22 gennaio 2004 - nell'importo complessivo di € 387.432,90, di cui € 262.746,06 per risorse di carattere stabile, ed € 124.686,84, per risorse di parte variabile, come da prospetto allegato;

- di riversare al bilancio camerale, una tantum, e con effetti esclusivamente sul Fondo in argomento, l'importo di € 12.523,43, derivante dalla correzione di errori materiali nel calcolo del monte salari di anni pregressi, accertato a seguito della visita ispettiva dell'IGF e riconosciuto dall'Ente.

Il Segretario Generale è autorizzato, qualora necessario, ad apportare eventuali modifiche in diminuzione, in applicazione della normativa vigente al momento della liquidazione.

Il presente provvedimento viene confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Antonio Rampini

IL PRESIDENTE

Florindo Buffardi

ET/

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE N. 91 DELLA RIUNIONE DI GIUNTA N. 14 DEL 22 LUGLIO 2011

Anno 2010
Risorse decentrate (Art. 31 del CCNL 22/01/04)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

<i>art. 31, c. 2, del CCNL 22/01/04</i>	243.254,99
- Incrementi per specifiche disposizioni dei CC.CC.NN.L.	19.491,07
- CCNL 01/04/99, art. 15, c. 5 per incrementi dotazione organica	<u>0,00</u>
Totale delle risorse stabili	262.746,06

Risorse integrative aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità

<i>art. 31, c. 3, del CCNL 22/01/04</i>	
- CCNL 01/04/99, art. 15, c. 1, lett.d)	17.523,98
- art. 15, c. 1, lett.k) (partita di giro)	346,50
- art. 15, c. 1, lett.m)	89.788,80
- art. 15, c. 1, lett. n)	0,00
- art. 15, c. 2	12.142,16
- art. 15, c. 4	0,00
- art. 15, c. 5 non correlati all'aumento della dotazione organica	0,00
- CCNL 05/10/01, art. 4, c. 4	1.522,00
- CCNL 22/01/04, art. 31, co. 5	<u>3.363,40</u>
Totale delle risorse variabili	124.686,84

TOTALE GENERALE DEL FONDO

387.432,90

ET/


