

**DELIBERAZIONE N. 25 della Seduta di GIUNTA CAMERALE N° 3 del 13 aprile 2018**

**OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2018: COSTITUZIONE PROVVISORIA.**

**Sono presenti :**

- |  |   |                              |
|--|---|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> PIGLIACELLI MARCELLO  | - | Presidente                   |
| <input type="checkbox"/> D'AMICO GUIDO         | - | Settore Servizi alle Imprese |
| <input type="checkbox"/> D'ONORIO MARIA GRAZIA | - | Settore Industria            |
| <input type="checkbox"/> MORINI ANTONIO        | - | Settore Commercio            |
| <input type="checkbox"/> PEDUTO COSIMO         | - | Settore Commercio            |
| <input type="checkbox"/> POLICELLA LORETO      | - | Settore Industria            |

**Sono assenti :**

- |   |   |                     |
|---|---|---------------------|
| <input type="checkbox"/> DI GIORGIO COSIMO    | - | Settore Artigianato |
| <input type="checkbox"/> SCAPPATICCI CRISTINA | - | Settore Agricoltura |
| <input type="checkbox"/> TROTTO GINO          | - | Settore Cooperative |

**Revisori dei conti**

- |   |   |          |
|---|---|----------|
| <input type="checkbox"/> SERRA CARACCILO GAIA | - | Presente |
| <input type="checkbox"/> CAPOCETTA LUIGI      | - | Assente  |
| <input type="checkbox"/> VECCHIO GAETANO      | - | Presente |

**Segretario:** Avv. Pietro Viscusi, Segretario Generale, coadiuvato, ai sensi dell'art. 28, c. 1 lett. n dello Statuto, dal Dr. Dario Fiore funzionario dell'Ente.

**ACQUISITO** il parere preventivo del Dirigente dell'Area Anagrafica - Certificativa, sotto il profilo tecnico e di legittimità .....

**ACQUISITO** il parere preventivo del Dirigente dell'Area Amministrativo - Promozionale, sotto il profilo della regolarità contabile.....

*Il Segretario Generale riferisce:*

Come ogni anno, anche per il corrente anno 2018 è necessario costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, previsto dalla vigente normativa. Le fonti di finanziamento del fondo sono analiticamente descritte dall'art. 31 del CCNL 24/1/2004: "**Art. 31 - Disciplina delle "risorse decentrate"**

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti, con effetto dal 31.12.2003 ed a valere per l'anno 2004, secondo le modalità definite dal presente articolo.

2. *Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.*
3. *Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000 art. 32, comma 6, del presente CCNL.*
4. *Le risorse decentrate di cui al comma 3 ricomprendono anche le somme destinate alla incentivazione del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi.*
5. *Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento."*

Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, quindi, è suddiviso in due parti:

- a) la prima, che comprende le risorse di carattere stabile (destinate al finanziamento di Istituti di tipo continuativo, quali le P.E.O., le indennità di comparto, le posizioni organizzative);
- b) la seconda, che comprende le risorse di carattere variabile (destinate al finanziamento di Istituti di tipo eventuale e variabile nell'importo, quali le indennità di responsabilità, le indennità di disagio, il compenso per la produttività).

Sulla quantificazione dell'ammontare complessivo delle risorse è tuttora vigente il disposto dell'art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25 maggio 2017, n. 75, che recita: *a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*

Per effetto di tale norma, quindi, l'importo del fondo relativo all'anno 2016 rappresenta un limite invalicabile e non deve procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse in proporzione all'eventuale riduzione del personale in servizio.

Alla luce di quanto detto, si ha:

**la parte stabile formata da:**

a) un primo corpo di risorse di **€ 229.628,80**, che proviene direttamente dalla cristallizzazione operata dal 2° comma dell'art. 31 del CCNL 24/1/2004, già a partire dall'anno 2003, cui sono stati scorporati, per maggiore chiarezza, gli importi delle R.I.A. cumulatesi nel corso degli anni precedenti, esplicitati nel terzo addendo, in modo cumulativo e che ha trovato conferma anche nel controllo operato nel 2009 dagli Ispettori dell'IGF;

b) un ulteriore importo di **€ 19.491.07**, formatosi per l'effetto di incrementi derivanti da fonti contrattuali successive;

c) l'ulteriore somma di **€ 22.775,85**, derivante dal recupero della R.I.A. del personale cessato negli anni precedenti, pari ad € 18.992,85, cui va aggiunto l'importo di € 1.990,82, per la R.I.A. dell'unità di personale cessato nell'anno 2016, oltre ad € 1.792,18, per il rateo della R.I.A. del personale cessato nel corso dell'anno 2017, il tutto ex art. 4, 2°c., del CCNL 5/10/2001, confermato, da ultimo, dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, n. 17 del 24/4/2015, pag. 157

Dalla somma dei tre importi, discende che la parte stabile del fondo 2017, è pari ad **€ 271.895,72**;

**la parte variabile formata, ad oggi, da:**

- **€ 80.000,00** di prevedibili risparmi sul fondo per lo straordinario di € 130.250,00, ridotti di € 30.000,00 - accantonati annualmente per incrementare il totale delle somme di parte stabile in virtù dell'apposito accordo, in data 21/2/2006, con il quale è stata decisa la concorde riduzione delle ore di straordinario teoriche pro capite e la stabilizzazione delle relative economie – e di € 20.250,00 quale importo stimato per lavoro straordinario da effettuare nell'anno, valorizzabile esattamente soltanto in sede di costituzione finale del fondo per l'anno 2018, alla luce della spesa effettivamente sostenuta;

- **€ 0,00**, per l'applicazione dell'art. 15, c. 2, del CCNL 1/4/99;

Per la verifica della congruità, ai sensi del riferito art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25/5/2017, n. 75, dell'importo del Fondo 2018 rispetto a quello del Fondo 2016 - operata l'esclusione delle voci che, a norma di legge e della specifica fornita dalla Circolare MEF n. 19 del 24/4/2017, non sono ricomprese dal confronto, cioè, le somme derivanti *"da economie Fondo anno precedente..., così come le risorse del Fondo per lo straordinario non utilizzate nell'anno precedente e le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo..."*

- si ha:

### Riepilogo delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'anno 2016

|   |                       |
|---|-----------------------|
| Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità  |                       |
| - art. 31, c. 2, del CCNL 22/01/04  | € 243.254,99          |
| - incrementi per specifiche disposizioni dei CC.CC.NN.L.  | € 19.491,07           |
| - RIA personale cessato nell'anno 2015  | € 5.366,66            |
| <b>Totale delle risorse stabili</b>   | <b>€</b>              |
| <b>268.112,72</b>   |                       |
| Risorse integrative aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità ex art. 31, c. 3, del CCNL 22/01/04: |                       |
| CCNL 01/04/99,  |                       |
| art. 15, c. 1, lett. d)   | € 2.523,12*           |
| art. 15, c. 1, lett. k)   | € 15.537,26*          |
| art. 15, c. 1, lett. m)   | € 78.730,45*          |
| art. 15, c. 2   | € 12.142,16           |
| art. 15, c. 5   | € 40.000,00*          |
| Residuo Fondo anno 2015 (art. 31, c.5 del CCNL 22/1/04)   | € 10.651,72*          |
| <b>Totale delle risorse variabili (valore depurato)</b>   | <b>€ 67.679,42</b>    |
| <br>  |                       |
| <b>Totale Fondo 2016 depurato degli importi da non considerare</b>  | <b>€ 335.792,14 –</b> |
| Importo in riduzione per le cessazioni avvenute, ex art. 1, c. 236, della Legge n. 208/2015                     | € 11.210,19 =         |
| <b>Totale fondo 2016 depurato, decurtato per le cessazioni di personale</b>                                     | <b>€ 324.581,95</b>   |

\* laddove le somme non assoggettate a confronto sono state barrate

### Riepilogo delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'anno 2018

|   |                     |
|---|---------------------|
| Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità  |                     |
| - art. 31, c. 2, del CCNL 22/01/04  | € 229.628,80        |
| - incrementi per specifiche disposizioni dei CC.CC.NN.L.  | € 19.491,07         |
| - RIA personale cessato (compreso il rateo dei cessati dell'anno 2017)  | € 22.775,85         |
| <b>Totale delle risorse stabili</b>   | <b>€ 271.895,72</b> |
| Risorse integrative aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità ex art. 31, c. 3, del CCNL 22/01/04: |                     |
| CCNL 01/04/99,  |                     |
| art. 15, c. 1, lett. d)   | € 0,00*             |
| art. 15, c. 1, lett. k)   | € 0,00*             |
| art. 15, c. 1, lett. m)   | € 80.000,00*        |
| art. 15, c. 2   | € 0,00              |
| art. 15, c. 5   | € 0,00*             |
| <b>Totale delle risorse variabili (valore depurato)</b>   | <b>€ 0,00</b>       |
| <br>  |                     |
| <b>Totale Fondo 2018 depurato</b>   | <b>€ 271.895,72</b> |

\* laddove le somme non assoggettate a confronto sono state barrate

Differenza tra il Fondo 2016 ed il Fondo 2018: 324.581,95 – 271.037,88 = - 53.544,07, perciò, riduzione 0,00.

|   |                     |
|---|---------------------|
| Totale generale del Fondo per l'anno 2018                           | € 271.895,72 -      |
| Importo da detrarre ex art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25/5/2017, n. 75 | € 0,00 =            |
| <b>TOTALE DISPONIBILE ANNO 2018</b>                                 | <b>€ 271.895,72</b> |

Alla luce del confronto operato non sarà necessario apportare alcuna riduzione al Fondo per l'anno 2018 sulla base della prescrizione di cui al citato art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25/5/2017, n. 75.

*Al termine,*

### LA GIUNTA CAMERALE

**VISTO** l'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL sottoscritto il 22/1/2004, concernente la quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto delle Regioni ed Autonomie locali;

**VISTO**, in particolare, il comma 2 del suddetto articolo 31, che stabilisce che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

**VERIFICATO**, dalla proiezione al 31 dicembre 2018 relativamente allo straordinario che si presume verrà effettuato nell'anno, che le economie di cui all'art. 15, c. 1, lettera m), del CCNL dell'1/4/99, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario dettata dall'art. 14 del medesimo CCNL, sono ragionevolmente stimabili in € 110.000,00;

**VISTO** l'accordo decentrato integrativo sottoscritto con le OO.SS. in data 21 febbraio 2006, in merito alla stabilizzazione di parte di tali risorse, per un importo annuo, fisso, di € 30.000,00, per cui le risorse effettivamente assegnate al presente fondo risultano essere pari ad € 80.000,00;

**VISTO** l'art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25 maggio 2017, n. 75, che recita: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*";

**CONSIDERATO**, sulla base di quanto recato dalla descritta normativa, che sul Fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività per l'anno 2018, stante l'importo inferiore a quello dell'anno di riferimento, non va operata alcuna decurtazione in funzione del divieto di superamento dell'ammontare delle risorse appostate per l'anno 2016;

**VISTO** il parere favorevole espresso sulla compatibilità dei costi relativi alla costituzione del presente Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dal

Collegio dei Revisori dei conti nel proprio Verbale n. 4 del 13/4/2018, in atti;

**ACQUISITI** sul presente provvedimento, il parere favorevole reso dal Dirigente dell'Area Anagrafica Certificativa in ordine al profilo tecnico e della legittimità e dal Dirigente dell'Area Amministrativo promozionale in ordine alla regolarità contabile;

*all'unanimità*

**DELIBERA**

di determinare in € 351.895,72, il Fondo per le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il corrente anno 2018, di cui € 271.895,72, per risorse di carattere stabile, € 80.000,00, per risorse di parte variabile, ed € 0,00, quale decurtazione da operare in virtù dell'art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25 maggio 2017, n. 75 citato, il tutto come da seguente prospetto:

**Riepilogo delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'anno 2018**

**Risorse stabili**

|  |          |                   |
|--|----------|-------------------|
| - art. 31, c. 2, del CCNL 22/01/04                       | €        | 229.628,80        |
| - incrementi per specifiche disposizioni dei CC.CC.NN.L. | €        | 19.491,07         |
| - RIA personale cessato nell'anno 2015                   | €        | <u>22.775,85</u>  |
| <b>Totale delle risorse stabili</b>                      | <b>€</b> | <b>271.895,72</b> |

**Risorse integrative variabili ex art. 31, c. 3, del CCNL 22/01/04:**

|                                       |          |                  |
|---------------------------------------|----------|------------------|
| - art. 15, c. 1, lett. m)             | €        | 80.000,00        |
| <b>Totale delle risorse variabili</b> | <b>€</b> | <b>80.000,00</b> |

**Totale generale provvisorio del Fondo per l'anno 2018** € **351.895,72**

---

**Il presente provvedimento viene confermato e sottoscritto.**

---

IL SEGRETARIO GENERALE  
(AVV. PIETRO VISCUSI)

IL PRESIDENTE  
(MARCELLO PIGLIACELLI)

ET