

DELIBERAZIONE N. 93 della Seduta di GIUNTA CAMERALE N° 10 del 20 ottobre 2017

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVULUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2017.

Sono presenti :

- | | |
|--|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> D'AMICO GUIDO | - Settore Servizi alle Imprese |
| <input type="checkbox"/> D'ONORIO MARIA GRAZIA | - Settore Industria |
| <input type="checkbox"/> MORINI ANTONIO | - Settore Commercio |
| <input type="checkbox"/> PEDUTO COSIMO | - Settore Commercio |
| <input type="checkbox"/> SCAPPATICCI CRISTINA | - Settore Agricoltura |
| <input type="checkbox"/> TROTTO GINO | - Settore Cooperative |

Sono assenti :

- | | |
|---|-----------------------|
| <input type="checkbox"/> PIGLIACELLI MARCELLO | - Presidente |
| <input type="checkbox"/> DI GIORGIO COSIMO | - Settore Artigianato |
| <input type="checkbox"/> POLICELLA LORETO | - Settore Industria |

Revisori dei conti

- | | |
|--|------------|
| <input type="checkbox"/> SERRA CARACCIOLO GAIA | - Presente |
| <input type="checkbox"/> CAPOCETTA LUIGI | - Assente |
| <input type="checkbox"/> VECCHIO GAETANO | - Presente |

Segretario: Dr. Giancarlo Cipriano, Segretario Generale, coadiuvato, ai sensi dell'art. 28, c. 1 lett. n dello Statuto, dal Dr. Dario Fiore funzionario dell'Ente.

Il Vice Presidente Cristina Scappaticci presiede temporaneamente la riunione per la discussione dell'argomento, ai sensi dell'art. 3 comma 2 del Regolamento della Giunta camerale.

Il Segretario Generale riferisce:

Come ogni anno, anche per il corrente anno 2017 è necessario costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, previsto dalla vigente normativa.

Le fonti di finanziamento del fondo sono analiticamente descritte dall'art. 31 del CCNL 24/1/2004:

"Art. 31 - Disciplina delle "risorse decentrate"

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti, con effetto dal 31.12.2003 ed a valere per l'anno 2004, secondo le modalità definite dal presente articolo.

2. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.

3. Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000 art. 32, comma 6, del presente CCNL.

4. Le risorse decentrate di cui al comma 3 ricomprendono anche le somme destinate alla incentivazione del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi.

5. Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento."

Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, quindi, è suddiviso in due parti:

- a) la prima, che comprende le risorse di carattere stabile (destinate al finanziamento di Istituti di tipo continuativo, quali le P.E.O., le indennità di comparto, le posizioni organizzative);
- b) la seconda, che comprende le risorse di carattere variabile (destinate al finanziamento di Istituti di tipo eventuale e variabile nell'importo, quali le indennità di responsabilità, le indennità di disagio, il compenso per la produttività).

Sulla quantificazione dell'ammontare complessivo delle risorse è intervenuto l'art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25 maggio 2017, n. 75, che recita: *a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*

Per effetto di tale norma, quindi, l'importo del fondo relativo all'anno 2016 rappresenta un limite invalicabile e non deve più procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse in proporzione all'eventuale riduzione del personale in servizio,

Alla luce di ciò, si ha:

la parte stabile formata da:

- € 229.628,80, primo corpo di risorse che proviene direttamente dalla cristallizzazione operata dal 2° comma dell'art. 31 del CCNL 24/1/2004, già a partire dall'anno 2003, cui sono stati incorporati, per maggiore chiarezza, gli importi delle R.I.A. cumulatesi nel corso degli anni precedenti il 2016, esplicitati nel terzo addendo, in modo cumulativo;

- € 19.491.07, derivanti per effetto di incrementi previsti da fonti contrattuali successive;



- € 20.983,67, derivanti dal recupero della R.I.A. del personale cessato negli anni sino al 2015, pari ad € 18.992,85, cui va aggiunto l'importo di € 1.990,82, per la R.I.A. dell'unità di personale cessato nell'anno 2016, il tutto ex art. 4, 2°c., del CCNL 5/10/2001, confermato, da ultimo, dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, n. 17 del 24/4/2015, pag. 157;

dalla somma dei tre importi, discende il totale di parte stabile del fondo 2017, pari ad € 270.103,54;

la per la parte variabile formata, ad oggi, da:

- € 87.761,58 di risparmi sul fondo per lo straordinario di € 130.250,00, ridotti di € 30.000,00 - accantonati annualmente per incrementare il totale delle somme di parte stabile in virtù dell'apposito accordo, in data 13/5/2005, con il quale è stata decisa la concorde riduzione delle ore di straordinario teoriche pro capite e la stabilizzazione delle relative economie - e di € 12.488,42 per lavoro straordinario effettuato;

- € 12.142,16, per l'applicazione dell'art. 15, c. 2, del CCNL 1/4/99;

Per la verifica della congruità, ai sensi del riferito art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25/5/2017, n. 75, dell'importo del Fondo 2017 rispetto a quello del Fondo 2016 - operata l'esclusione delle voci che, a norma di legge e della specifica fornita dalla Circolare MEF n. 19 del 24/4/2017, non sono ricomprese dal confronto, cioè, le somme derivanti "da economie Fondo anno precedente...", così come le risorse del Fondo per lo straordinario non utilizzate nell'anno precedente e le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo..." - si ha:

Riepilogo delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'anno 2016

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	
- art. 31, c. 2, del CCNL 22/01/04	€ 243.254,99
- incrementi per specifiche disposizioni dei CC.CC.NN.L.	€ 19.491,07
- RIA personale cessato nell'anno 2015	€ 5.366,66
	€
Totale delle risorse stabili	
268.112,72	
Risorse integrative aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità ex art. 31, c. 3, del CCNL 22/01/04:	
CCNL 01/04/99, art. 15, c. 1, lett. d)	€ 2.523,12*
art. 15, c. 1, lett. k)	€ 15.537,26*
art. 15, c. 1, lett. m)	€ 78.730,45*
art. 15, c. 2	€ 12.142,16
art. 15, c. 5	€ 40.000,00*
Residuo Fondo anno 2015 (art. 31, c.5 del CCNL 22/1/04)	€ 10.651,72*
Totale delle risorse variabili (valore depurato)	€ 12.142,16
Totale Fondo 2016 depurato	€ 280.254,88

* laddove le somme non assoggettate a confronto sono state barrate

Riepilogo delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'anno 2017

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

- art. 31, c. 2, del CCNL 22/01/04	€ 229.628,80
- incrementi per specifiche disposizioni dei CC.CC.NN.L.	€ 19.491,07
- RIA personale cessato (compreso quello dell'anno 2016)	€ 20.983,67
Totale delle risorse stabili	€ 270.103,54

Risorse integrative aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità ex art. 31, c. 3, del CCNL 22/01/04:

CCNL 01/04/99,	art. 15, c. 1, lett. d)	€ 0,00*
	art. 15, c. 1, lett. k)	€ 0,00*
	art. 15, c. 1, lett. m)	€ 87.761,58*
	art. 15, c. 2	€ 12.142,16
	art. 15, c. 5	€ 0,00*
Residuo Fondo anno 2016 (art. 31, c.5 del CCNL 22/1/04)		€ 0,00*
Totale delle risorse variabili (valore depurato)		€ 12.142,16

Totale Fondo 2017 depurato € 282.245,70

* laddove le somme non assoggettate a confronto sono state barrate

Differenza in riduzione tra il Fondo 2016 ed il Fondo 2017= 280.254,88 – 282.245,70 = - 1.990,82.

Alla luce del confronto, sarà necessario apportare una riduzione di € 1.990,82 al Fondo per l'anno 2017, per renderlo conforme alla prescrizione di cui al citato art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25/5/2017, n. 75.

Al termine della esauriente relazione condotta dal Segretario generale, il Presidente del Collegio dei revisori dei conti esprime un preliminare parere positivo rispetto alla costituzione del Fondo per l'anno 2017.

LA GIUNTA CAMERALE

VISTO l'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL sottoscritto il 22/1/2004, concernente la quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto delle Regioni ed Autonomie locali;

VISTO, in particolare, il comma 2 del suddetto articolo 31, che stabilisce che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

VERIFICATO, dalla proiezione al 31 dicembre 2017 delle risultanze contabili fornite dalla competente struttura interna relativamente allo straordinario effettuato nell'anno, che le economie di cui all'art. 15, c. 1, lettera m), del CCNL dell'1/4/99, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario dettata dall'art. 14 del medesimo CCNL, sono ragionevolmente stimabili in € 117.761,58;

VISTO l'accordo decentrato integrativo sottoscritto con le OO.SS. in data 21 febbraio 2006, in merito alla stabilizzazione di parte di tali risorse, per un importo annuo, fisso, di € 30.000,00, per cui le risorse effettivamente assegnate al presente fondo risultano essere pari ad € 87.761,58;

VISTO l'art. 15, c. 2, del CCNL 1/4/1999, che prevede che, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, le risorse decentrate possono essere integrate sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

VISTO l'art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25 maggio 2017, n. 75, che recita: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";

PRESO ATTO del preliminare parere positivo espresso dal Collegio dei revisori dei conti circa la costituzione del presente Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2017;

ACQUISITO, altresì, il parere favorevole reso dal Segretario Generale in ordine al profilo tecnico e della legittimità, nonché in ordine alla regolarità contabile;

all'unanimità

DELIBERA

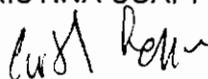
di determinare in € 368.016,46, il Fondo per le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il corrente anno 2017, di cui € 270.103,54, per risorse di carattere stabile, € 99.903,74, per risorse di parte variabile, ed € 1.990,82, quale decurtazione da operare in virtù dell'art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25 maggio 2017, n. 75 citato, il tutto come da prospetto allegato.

Il presente provvedimento viene confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
(DR. GIANCARLO CIPRIANO)

ET/


IL VICE PRESIDENTE
(CRISTINA SCAPPATICCI)



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE N. 93 DEL 20 OTTOBRE 2017

Riepilogo delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'anno 2017

Risorse stabili

- art. 31, c. 2, del CCNL 22/01/04	€	229.628,80
- incrementi per specifiche disposizioni dei CC.CC.NN.L.	€	19.491,07
- RIA personale cessato nell'anno 2015	€	20.983,67
Totale delle risorse stabili	€	270.103,54

Risorse integrative variabili ex art. 31, c. 3, del CCNL 22/01/04:

- art. 15, c. 1, lett. m)	€	87.761,58
- art. 15, c. 2	€	12.142,16
Totale delle risorse variabili	€	99.903,74

Totale generale del Fondo per l'anno 2017	€	370.007,28-
Importo da detrarre ex art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25/5/2017, n. 75	€	1.990,82=
TOTALE DISPONIBILE ANNO 2017	€	368.016,46