

DELIBERAZIONE N. 68 della Seduta di GIUNTA CAMERALE N° 9 del 3 dicembre 2019

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE EX ART. 67 DEL CCNL DI COMPARTO 2016 - 2018 PER L'ANNO 2019: COSTITUZIONE PROVVISORIA.

Sono presenti :

- | | | |
|---|---|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> PIGLIACELLI MARCELLO | - | Presidente |
| <input type="checkbox"/> D'AMICO GUIDO | - | Settore Servizi alle Imprese |
| <input type="checkbox"/> DI GIORGIO COSIMO | - | Settore Artigianato |
| <input type="checkbox"/> MORINI ANTONIO | - | Settore Commercio |
| <input type="checkbox"/> SPAZIANI PAOLO | - | Settore Commercio |
| <input type="checkbox"/> TROTTO GINO | - | Settore Cooperative |

Sono assenti :

- | | | |
|--|---|---------------------|
| <input type="checkbox"/> D'ONORIO MARIA GRAZIA | - | Settore Industria |
| <input type="checkbox"/> POLICELLA LORETO | - | Settore Industria |
| <input type="checkbox"/> SCAPPATICCI CRISTINA | - | Settore Agricoltura |

Revisori dei conti

- | | | |
|---|---|----------|
| <input type="checkbox"/> SERRA CARACCILO GAIA | - | Assente |
| <input type="checkbox"/> CAPOCETTA LUIGI | - | Presente |
| <input type="checkbox"/> VECCHIO GAETANO | - | Assente |

Segretario: Avv. Pietro Viscusi, Segretario Generale, coadiuvato, ai sensi dell'art. 28, c. 1 lett. n dello Statuto, dal Dr. Dario Fiore funzionario dell'Ente.

ACQUISITO il parere preventivo del Dirigente dell'Area Anagrafica - Certificativa, sotto il profilo tecnico e di legittimità

ACQUISITO il parere preventivo del Dirigente dell'Area Amministrativo - Promozionale, sotto il profilo della regolarità contabile.....

Il Segretario generale riferisce:

Anche per il corrente anno 2019 è necessario formalizzare la costituzione, in via provvisoria, del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente, per l'anno 2019, in attesa che si definiscano entro il 31 dicembre prossimo tutte le altre partite da considerare.

La struttura del Fondo è la stessa di quella utilizzata per la costituzione definitiva del Fondo 2018, che tiene in considerazione le innovazioni introdotte dal Contratto collettivo

nazionale di lavoro di comparto per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018.

Unica variazione di cui tener conto rispetto al Fondo per l'anno 2018 è la presenza di € 4.076,80 derivanti dall'importo unitario di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015, secondo quanto recato dall'art. 67, comma 2, lett. A) del citato contratto collettivo nazionale del 21/5/2018, che dispone espressamente che la decorrenza sia solo a partire dall'anno 2019.

Alla luce di quanto esposto, la costituzione provvisoria del Fondo per l'anno 2019 per il personale camerale è la seguente:

CCIAA FROSINONE		FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNUALITA' 2019 PRIMA COSTITUZIONE	
RISORSE DI PARTE FISSA			
ARTICOLO 21.5.2018	67 CCNL	TIPOLOGIA	IMPORTO
A	COMMA 1	risorse indicate nell'art. 31, co. 2, ccnl 22.1.2004, riferite al 2017 (come certificate dal collegio dei revisori), comprensive di: - incrementi ex art. 32, co.1, stesso CCNL - (per le cciaa che avevano i parametri e lo hanno fatto) incrementi a) ex art. 32 cit., commi 4 e 7 (queste ultime se stanziare e non utilizzate, nel 2017, per finanziare alte professionalità; in tal caso vanno inserite nella sottostante lett. B); b) ex art. 4, comma 4, ccnl 9.5.2006 c) ex art. 8, comma 5, ccnl 11.4.2008 - risorse che hanno finanziato quote di indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), ccnl 22.1.2004 (n.b. si veda anche nota 2 per ria cessati ante 1.1.2017)	270.103,54
B	COMMA 1	(a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 per i titolari di p.o.	77.468,52
E	IMPORTO CONSOLIDATO COMMA 1	UNICO EX risultante dalla differenza tra i due importi sovrastanti (E=A-B)	192.635,02
EE	COMMA 2 LETT. A)	(dal corrente anno 2019) € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 (49, escluso il dirigente)	4.076,80
F	COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive del	5.678,40

		personale effettivamente presente, di ogni categoria	
G	COMMA 2 LETT. C)	importo integrale (13 mensilità) della rita e degli assegni ad personam corrisposti al personale cessato negli anni 2017 e 2018	7.283,38
H	COMMA 2 LETT. E)	importi necessari, a regime, per il trattamento accessorio del personale trasferito, anche in ambito associativo o per delega/trasferimento di funzioni	0,00
I	COMMA 2 LETT. G)	importo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario. Si tratta di nuovi € 30.000,00 derivanti dalla stabilizzazione a far data dal 2018, operata dall'Amministrazione, ai sensi dell'art. 67, c. 2, lett. g) del CCNL 21/5/2018, nell'ottica di un ulteriore risparmio netto (buono pasto, costi vivi, ecc.).	30.000,00
L	COMMA 2 LETT. H) E COMMA 5 LETT. A)	incremento delle risorse necessarie per salario accessorio e variabile di personale assunto su posti di nuova istituzione a seguito di rideterminazione della dotazione organica	0,00
LL	ART. 15, COMMA 7, CCNL 21.5.2018	incremento per effetto della riduzione delle risorse destinate alle Posizioni organizzative	0,00
		ulteriori risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
M	TOTALE RISORSE PARTE FISSA	(M=E+F+G+H+I+L+LL) dal 2019 + EE	239.673,60
	RISORSE DI PARTE VARIABILE		
	ARTICOLO 67 21.5.2018	TIPOLOGIA	IMPORTO
N	COMMA 3 LETT. A)	introiti acquisiti, al 31 dicembre 2019, secondo la disciplina definita dall'art. 43, co.4, l. n. 449/1997 (limiti procedurali e quantitativi previsti nello stesso articolo), secondo le causali introdotte dall' art. 4, c. 4, del CCNL 5.10.2001	0,00
O	COMMA 3 LETT. B)	quota risparmi conseguiti e certificati per effetto di piani di razionalizzazione (art. 16 commi 4-6 d.l. 98/2011) riferiti all'annualità 2018 (Rimborsi Regione per accessorio dipendenti assegnati alla CPA)	20.934,75
P	COMMA 3 LETT. C)	risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (compensi Istat, secondo le modalità di cui all'art. 70-ter)	0,00

Q	COMMA 3 LETT. D)	frazioni ria personale cessato infrannualmente nel 2018, non corrisposte in tale anno	1.202,30
R	COMMA 3 LETT. E)	risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario dell'anno 2018	46.823,39
S	COMMA 3 LETT. H) E COMMA 4	risorse fino ad un massimo dell'1,2% monte-salari 1997, dirigenza esclusa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa (CCDI 2018, art. 8)	12.142,16
T	COMMA 3 LETT. I) E COMMA 5 LETT. B)	risorse correlate ad obiettivi di ente, definiti nel piano della performance o altri strumenti di programmazione	0,00
U	COMMA 3 LETT. K)	risorse necessarie a pagare il pro-rata del trattamento accessorio del personale trasferito in corso d'anno anche per delega/trasferimento di funzioni (CPA)	0,00
	ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018		
V	COMMA 1, ULTIMO PERIODO	quota risorse di parte stabile (art. 67, commi 1 e 2) non utilizzate nell'anno precedente	0,00
Z	TOTALE RISORSE PARTE VARIABILE	(Z= SOMMA da N a V inclusi)	81.102,60
	DECURTAZIONI		
W	ART. 1, COMMA 456 l. n° 147/2013	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2014, per cessazioni di personale	22.502,41
Y	ART. 1, COMMA 236 l. n° 208/2015	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2016, per cessazioni di personale	11.210,19
YY	ART. 67, COMMA 2, LETT. E) CCNL 21.5.2018	riduzione componente stabile per effetto del trasferimento di personale ad altri enti	0,00
YY Y	ART. 67, COMMA 3, LETT. K) CCNL 21.5.2018	riduzione componente variabile pro-rata per effetto del trasferimento, nell'anno, di personale ad altri enti	0,00
K	CONSISTENZA COMPLESSIVA FONDO CCI ANNUALITA' 2019 (totale risorse parte fissa + totale risorse parte variabile - decurtazioni)		287.063,60
KK	AMMONTARE DELLE RISORSE DESTINATE NEL 2017 A PP.OO.	importo di cui alla lett. B, risorse parte fissa	77.468,52
*	CONFRONTO PER L'EVENTUALE RIDUZIONE DA OPERARE RISPETTO AL 2016		
*	Risorse per l'anno 2016, (decurtate, depurate e ridotte) costituente il limite non superabile: € 324.581,95 (comprehensive delle risorse destinate alle PP.OO. e depurate degli importi da non considerare a norma della Circolare MEF n. 19 del 24/4/2017, "non sono ricomprese dal confronto le somme derivanti da economie		324.581,95

Fondo anno precedente..., così come le risorse del Fondo per lo straordinario non utilizzate nell'anno precedente e le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo", calcolate le decurtazioni per le cessazioni avvenute (ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n° 75/2017 ed art. 67, comma 7, CCNL)	
* Risorse per l'anno 2019 da considerare per il confronto € 307.386,92 (risorse di parte stabile + PP.OO - € 4.076,80 ed € 5.678,40 da non considerare per il confronto ai sensi della citata Circ. MEF n. 19 e della sentenza della Corte dei conti n. 19/2018 + € 34.279,21 [risorse di parte variabile comprese nel confronto (€ 20.934,75 + € 1.202,30 + € 12.142,16)] - € 33.712,60 (totale decurtazioni anni 2014 e 2016)	307.953,53
RIDUZIONE DA OPERARE RISPETTO AL LIMITE 2016	0,00

* Il confronto tra il Fondo 2016 ed il Fondo 2019 è reso obbligatorio dal vigente art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25 maggio 2017, n. 75, che recita: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per effetto di tale norma, quindi, l'importo del fondo relativo all'anno 2016 rappresenta un limite invalicabile e non si deve procedere alla decurtazione dell'ammontare delle risorse in proporzione all'eventuale riduzione del personale in servizio."

Dal confronto emerge che, essendo le risorse per l'anno 2016 (depurate, decurtate e comprensive delle PP.OO) di € 324.581,95 e quelle per il 2019 (depurate, decurtate e comprensive delle PP.OO) di € 307.953,53, non è necessario operare alcuna riduzione per far sì che non si violi il dettato del richiamato art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25 maggio 2017, n. 75.

Per una più immediata lettura del confronto:

**RIEPILOGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2016
(LADDOVE LE SOMME NON ASSOGGETTATE A CONFRONTO SONO STATE BARRATE)**

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	
- art. 31, c. 2, del CCNL 22/01/04	€ 243.254,99
- incrementi per specifiche disposizioni dei CC.CC.NN.L.	€ 19.491,07
- RIA personale cessato nell'anno 2015	€ 5.366,66
TOTALE DELLE RISORSE STABILI	€ 268.112,72

Risorse integrative aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità ex art. 31, c. 3, del CCNL 22/01/04:

CCNL 01/04/99, 2-523,12*	art. 15, c. 1, lett. d) (escluse dalla Circolare MEF n. 19/2017)	€
	art. 15, c. 1, lett. k)	€ 15.537,26
	art. 15, c. 1, lett. m) (escluse dalla Circolare MEF n. 19/2017)	€
78.730,45*		
	art. 15, c. 2	€ 12.142,16
	art. 15, c. 5	€ 40.000,00
Residuo Fondo anno 2015 (art. 31, c.5 del CCNL 22/1/04) (escluse dalla Circolare MEF n. 19/2017)		€ 10.651,72*
	TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (VALORE DEPURATO)	€ 67.679,42
Totale Fondo 2016 depurato degli importi da non considerare		€ 335.792,14 -
Importo decurtazioni per le cessazioni avvenute nell'anno 2016		€ 11.210,19
TOTALE FONDO 2016 DEPURATO E DECURTATO PER LE CESSAZIONI DI PERSONALE		€ 324.581,95

RIEPILOGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2019
comprese le risorse per le pp.oo. per omogeneità nel confronto con il fondo 2016 nel quale tali risorse erano ancora
ricomprese
(LADDOVE LE SOMME NON ASSOGGETTATE A CONFRONTO SONO STATE BARRATE)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ex art 67, CCNL 21/5/2018:		
- comma 1 (importo unico consolidato comprese le PP.OO.)		€ 270.103,54
- comma 2, lett. a) (escluse dal confronto dalla sent. della Corte dei conti, n. 19/2018)		€ 4.076,80
- comma 2, lett. b) (escluse dal confronto dalla sent. della Corte dei conti, n. 19/2018)		€ 5.678,40
- comma 2, lett. c)		€ 7.283,38
- comma 2, lett. g)		€ 30.000,00
	TOTALE DELLE RISORSE STABILI (VALORE DEPURATO)	€
307.386,92		
Risorse integrative aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità ex art. 67 CCNL 21/5/2018:		
- comma 3, lett. a) (escluse dalla Circolare MEF n. 19/2017)		€
0,00		
- comma 3, lett. b)		€ 20.934,75
- comma 3, lett. d)		€ 1.202,30
- comma 3, lett. e) (escluse dalla Circolare MEF n. 19/2017)		€
46.823,39		
- comma 3, lett. h) e comma 4		€ 12.142,16
- comma 3, lett. i) e comma 5 lett. b)		€ 0,00
- comma 3, lett. k)		€ 0,00
Residuo Fondo anno 2018 (art. 68, c. 1, u.p.) (escluse dalla Circolare MEF n. 19/2017)		€
0,00		
	TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (VALORE DEPURATO)	€ 34.279,21
Totale risorse 2019 depurate degli importi da non considerare		€ 341.666,13
Importo delle decurtazioni per le cessazioni avvenute nel 2014 e 2016		€ 33.712,60
TOTALE RISORSE 2019 DEPURATE E DECURTATE PER LE CESSAZIONI DI PERSONALE		€ 307.953,53

Essendo le Risorse, depurate e decurtate, 2016 pari ad € 324.581,95 e l'importo correlato per il 2019, al lordo delle risorse PP.OO., pari ad € 307.953,53, non vi è alcuna necessità di operare riduzioni.

Pertanto, considerato che alcuna riduzione va operata ai sensi del richiamato art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25 maggio 2017, n. 75 sulle Risorse per l'anno 2019, riepilogati tutti gli importi già maturati afferenti al Fondo per tale anno, risulta che il totale delle risorse di pertinenza del personale non dirigente e non P.O è di **€ 287.063,60**, derivanti da: totale non depurato di tutte le risorse ad oggi quantificate per l'anno 2019 (€ 398.244,72) – totale decurtazioni (€ 33.712,60) – risorse per le PP.OO.(€ 77.468,52).

Al termine,

LA GIUNTA CAMERALE

VISTO l'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL sottoscritto il 22/1/2004, concernente la quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto delle Regioni ed Autonomie locali;

VISTO, in particolare, il comma 2 del suddetto articolo 31, che stabilisce che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

PRESO ATTO della sottoscrizione, in data 21 maggio 2018, del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie locali che, nell'introdurre tra l'altro una nuova disciplina delle disposizioni relative alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale camerale, ha cristallizzato in un'unica voce contrattuale le risorse previste dai precedenti contratti nazionali;

VISTO, in particolare, l'art. 67 del citato CCNL 21/5/2018, che elenca in modo analitico le diverse voci contrattuali da considerare per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente, distinguendo tra quelle destinate a finanziare la parte fissa del Fondo da quelle destinate a finanziarne la parte variabile;

CONSIDERATO che, a norma del primo comma del citato art. 67 del CCNL 21/5/2018, va escluso dal Fondo delle risorse decentrate l'importo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nell'anno 2017, pari ad € 77.468,52;

PRESO ATTO dell'accordo decentrato integrativo, sottoscritto con le OO.SS. in data 21 febbraio 2006, in merito alla stabilizzazione di parte delle risorse annualmente destinate al lavoro straordinario, per un importo annuo, fisso, di € 30.000,00;

VERIFICATA la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. g) del CCNL 2016-2018, di ulteriori € 30.000,00 provenienti dal medesimo fondo delle risorse destinate al lavoro straordinario, che passa, quindi, da € 130.250,00 ad € 70.250,00 per effetto delle due stabilizzazioni citate;

VISTA la risposta a quesito in data 14/6/2019, con cui l'Unioncamere chiarisce la portata dell'art. 67, comma 3, lett. e), nella parte in cui stabilisce che eventuali risparmi sul fondo per lo straordinario confluiscono nel Fondo dell'annualità successiva a quella in cui si sono formati i risparmi medesimi;

VISTO l'art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25 maggio 2017, n. 75, che recita: "*A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*";

CONSIDERATO, sulla base del raffronto operato tra le risorse da prendere in considerazione ai sensi della Circ. MEF n. 19/2017 e della sent. della Corte dei conti n. 19/2018, che le risorse per l'anno 2016 sono pari ad € 324.581,95, mentre quelle corrispondenti per l'anno 2019 sono pari ad € 307.953,53, e che, quindi, non va operata alcuna decurtazione su queste ultime in funzione del divieto di superamento dell'ammontare delle risorse appostate per l'anno 2016;

CONSIDERATO che gli eventuali ulteriori importi che dovessero maturare entro la fine dell'anno 2019 o comunque riferibili ad attività svolte nell'anno, saranno contabilizzati nella costituzione definitiva del Fondo, una volta concluso anche il processo di misurazione e valutazione della performance dell'Ente;

ACQUISITI sul presente provvedimento il parere favorevole reso dal Dirigente dell'Area Anagrafica Certificativa in ordine al profilo tecnico e della legittimità e dal Dirigente dell'Area Amministrativo promozionale in ordine alla regolarità contabile;

ACQUISITA la positiva certificazione del Fondo resa dal Collegio dei revisori dei conti con il Verbale n. 10/2019 in data 2/12/2019;

all'unanimità

DELIBERA

- di costituire in via provvisoria il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per il corrente anno 2019 in € 287.063,60, come da prospetto allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

Il presente provvedimento viene confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
(AVV. PIETRO VISCUSI)

IL PRESIDENTE
(MARCELLO FIGLIACELLI)

ET/

Allegato alla deliberazione di Giunta n. 68 del 3/12/2019

CCIAA FROSINONE		FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNUALITA' 2019 PRIMA COSTITUZIONE	
RISORSE DI PARTE FISSA			
ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018		TIPOLOGIA	IMPORTO
A	COMMA 1	risorse indicate nell'art. 31, co. 2, ccnl 22.1.2004, riferite al 2017 (come certificate dal collegio dei revisori), comprensive di: - incrementi ex art. 32, co.1, stesso CCNL - (per le cciaa che avevano i parametri e lo hanno fatto) incrementi a) ex art. 32 cit., commi 4 e 7 (queste ultime se stanziate e non utilizzate, nel 2017, per finanziare alte professionalità; in tal caso vanno inserite nella sottostante lett. B); b) ex art. 4, comma 4, ccnl 9.5.2006 c) ex art. 8, comma 5, ccnl 11.4.2008 - risorse che hanno finanziato quote di indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), ccnl 22.1.2004 (n.b. si veda anche nota 2 per r.a. cessati ante 1.1.2017)	270.103,54
B	COMMA 1	(a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 per i titolari di p.o.	77.468,52
E	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX COMMA 1	risultante dalla differenza tra i due importi sovrastanti (E=A-B)	192.635,02
EE	COMMA 2 LETT. A)	(dal corrente anno 2019) € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 (49, escluso il dirigente)	4.076,80
F	COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive del personale effettivamente presente, di ogni categoria	5.678,40
G	COMMA 2 LETT. C)	importo integrale (13 mensilità) della r.a. e degli assegni ad personam corrisposti al personale cessato negli anni 2017 e 2018	7.283,38
H	COMMA 2 LETT. E)	importi necessari, a regime, per il trattamento accessorio del personale trasferito, anche in ambito associativo o per delega/trasferimento di funzioni	0,00
I	COMMA 2 LETT. G)	importo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario. Si tratta di nuovi € 30.000,00 derivanti dalla stabilizzazione a far data dal 2018, operata dall'Amministrazione, ai sensi dell'art. 67, c. 2, lett. g) del CCNL 21/5/2018, nell'ottica di un ulteriore risparmio netto (buono pasto, costi vivi, ecc.).	30.000,00

L	COMMA 2 LETT. H) E COMMA 5 LETT. A)	incremento delle risorse necessarie per salario accessorio e variabile di personale assunto su posti di nuova istituzione a seguito di rideterminazione della dotazione organica	0,00
LL	ART. 15, COMMA 7, CCNL 21.5.2018	incremento per effetto della riduzione delle risorse destinate alle Posizioni organizzative	0,00
		ulteriori risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
M	TOTALE RISORSE PARTE FISSA	(M=E+F+G+H+I+L+LL) dal 2019 + EE	239.673,60
	RISORSE DI PARTE VARIABILE		
	ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA	IMPORTO
N	COMMA 3 LETT. A)	introiti acquisiti, al 31 dicembre 2019, secondo la disciplina definita dall'art. 43, co.4, l. n. 449/1997 (limiti procedurali e quantitativi previsti nello stesso articolo), secondo le causali introdotte dall' art. 4, c. 4, del CCNL 5.10.2001	0,00
O	COMMA 3 LETT. B)	quota risparmi conseguiti e certificati per effetto di piani di razionalizzazione (art. 16 commi 4-6 d.l. 98/2011) riferiti all'annualità 2018 (Rimborsi Regione per accessorio dipendenti assegnati alla CPA)	20.934,75
P	COMMA 3 LETT. C)	risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (compensi Istat, secondo le modalità di cui all'art. 70-ter)	0,00
Q	COMMA 3 LETT. D)	frazioni rima personale cessato infrannualmente nel 2018, non corrisposte in tale anno	1.202,30
R	COMMA 3 LETT. E)	risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario dell'anno 2018	46.823,39
S	COMMA 3 LETT. H) E COMMA 4	risorse fino ad un massimo dell'1,2% monte-salari 1997, dirigenza esclusa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa (CCDI 2018, art. 8)	12.142,16
T	COMMA 3 LETT. I) E COMMA 5 LETT. B)	risorse correlate ad obiettivi di ente, definiti nel piano della performance o altri strumenti di programmazione	0,00
U	COMMA 3 LETT. K)	risorse necessarie a pagare il pro-rata del trattamento accessorio del personale trasferito in corso d'anno anche per delega/trasferimento di funzioni (CPA)	0,00
	ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018		
V	COMMA 1, ULTIMO PERIODO	quota risorse di parte stabile (art. 67, commi 1 e 2) non utilizzate nell'anno precedente	0,00
Z	TOTALE RISORSE PARTE VARIABILE	(Z= SOMMA da N a V inclusi)	81.102,60
	DECURTAZIONI		
W	ART. 1, COMMA 456 l. n° 147/2013	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2014, per cessazioni di personale	22.502,41
Y	ART. 1, COMMA 236 l. n° 208/2015	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2016, per cessazioni di personale	11.210,19

YY	ART. 67, COMMA 2, LETT. E) CCNL 21.5.2018	riduzione componente stabile per effetto del trasferimento di personale ad altri enti	0,00
YY Y	ART. 67, COMMA 3, LETT. K) CCNL 21.5.2018	riduzione componente variabile pro-rata per effetto del trasferimento, nell'anno, di personale ad altri enti	0,00
K	CONSISTENZA COMPLESSIVA FONDO CCI ANNUALITA' 2019 (totale risorse parte fissa + totale risorse parte variabile - decurtazioni)		287.063,60
KK	AMMONTARE DELLE RISORSE DESTINATE NEL 2017 A PP.OO.	importo di cui alla lett. B, risorse parte fissa	77.468,52

Il Dirigente dell'Area Anagrafica – Certificativa

.....

Il Dirigente dell'Area Amministrativo - Promozionale

.....

IL SEGRETARIO GENERALE
(AVV. PIETRO VISCUSI)

IL PRESIDENTE
(MARCELLO PIGLIACELLI)