

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	SI	SI													

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
11/06/2013 01:47:25

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
	DIRETTORI GENERALI	1	0		1	DIRETTORI GENERALI	182.871		69.003	19.774	DIRETTORI GENERALI
DIRIGENTI	0	1	0	DIRIGENTI	0	0	39.682	DIRIGENTI	0	0	175
CATEGORIA D	15	14	14	CATEGORIA D	564.272	536.725	525.392	CATEGORIA D	8.914	0	4.966
CATEGORIA C	23	20	20	CATEGORIA C	631.075	622.380	580.085	CATEGORIA C	9.309	0	0
CATEGORIA B	16	15	17	CATEGORIA B	395.336	376.595	384.676	CATEGORIA B	7.861	0	0
Totale	55	50	52	Totale	1.773.554	1.604.703	1.549.609	Totale	31.713	0	5.141
				Tabella 14	1.318.265	1.353.862	1.021.910				
				Totale costo annuo del lavoro.(Tab.12+13+14)	3.091.819	2.958.565	2.571.519				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riempio triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
11/06/2013 01:47:25

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	0,33	0,17	177.242	207.009	118.644	57.053	56.865	49.128	120.189	150.144	69.516	5.493	0	0	136	0	0
DIRIGENTI	0	0	0,36	n.c.	n.c.	109.236	n.c.	n.c.	48.329	n.c.	n.c.	60.907	n.c.	n.c.	481	n.c.	n.c.	3
CATEGORIA D	14,92	14,69	13,82	37.224	36.533	37.667	29.977	29.423	29.637	7.247	7.110	8.030	597	0	359	0	0	0
CATEGORIA C	23,28	22,14	19,91	26.703	28.110	29.140	24.639	24.575	24.297	2.064	3.535	4.844	400	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	16,33	15,27	15,18	23.733	24.656	25.348	21.730	21.747	21.676	2.003	2.908	3.672	481	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Totale per Istituzione	55,53	52,44	49,43	31.368	30.601	31.247	25.802	25.315	25.244	5.566	5.286	6.003	569	0	104	2	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

11/06/2013 01:47:25

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNI											
	Presenti di riferimento			Ferie		Assenza malattia retribuita		Altre assenze (meno formazione)				
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012			
DIRETTORI GENERALI	1	0	1	24	n.c.	0	0	n.c.	0	n.c.	0	
DIRIGENTI	0	1	0	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	
CATEGORIA D	15	14	14	33,93	31,93	29,43	6,47	2,71	4,14	12,27	22,14	15,64
CATEGORIA C	23	20	20	33,35	29,45	27,05	5,22	8,05	3,75	51,61	44,1	45,3
CATEGORIA B	16	15	17	34,5	28,67	26,71	12,75	6,8	12,41	22,19	25,47	16,06
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	55	50	52	33,67	29,32	27,25	7,65	6,02	6,62	31,38	31,48	26,96

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di

tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

11/06/2013 01:47:25

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012		
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Internali	13	13	6	Retribuzioni, codice L105+P062	460.622	430.118	198.898	valore medio	35.432	33.086	33.150
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	15.000	5.684	7.767	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	15.000	5.684	7.767

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012	2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012	
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	8	15	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	5.366	17.349	309	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	671	1.157	309
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	16	17	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	14.126	98.414	7.803	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.709	6.151	459

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

NESSUNA NOTA

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SECRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	13	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	10	9	0	0	0	0	10	9

POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Pag. 11 - CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - CAMERA DI COMMERCIO DI FROSINONE - CAMERA DI COMMERCIO DI FROSINONE - DATA: 11/6/2013 - ORA: 4:35

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	29	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	1	0	0	2	2	2	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	71	25	25	0	0	0	2	25	27

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	1,5	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	3,5	2,5	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	1	0	0	
Tempo determinato									
Categoria									
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0	

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO NE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	5

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	2	5	3	-	-	3	2	1	1	0	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	1	3	0	2	3	9	9	5	1	0	7	5	3	2	1	1	0	0	0	0	52

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	.	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	5	2	1	2	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SECRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILLO ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILLO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	-	-	4
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	5	6	-	-	5	3	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILLO ACCESSO B3	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILLO ACCESSO B1	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
Totale	3	0	12	13	-	-	10	13	0	1	-	-	52

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	55	55	1	0	-	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	20	12	150
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	68	59	11	8	-	-	41	0	0	28	12	5	0	1	-	-	-	3	13	249
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	23	-	-	-	-	-	-	0	80	0	3	-	-	-	-	-	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	67	0	36	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	0	1	110
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	57	0	2	-	-	0	6	0	12	0	13	-	-	-	-	-	0	18	108
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	5	0	38

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	293	234	36	38	92	117	57	19	96	23	32	463	1	2	-	-	17	15	1.535
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	14	0	1	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	0	2	21
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	57	89	9	28	-	-	22	22	3	0	7	11	1	0	-	-	2	3	254
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	128	27	153	3	-	-	12	0	0	3	3	2	-	-	-	-	4	12	347
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	36	0	4	-	-	-	-	0	64	0	3	-	-	-	-	0	2	109
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	81	32	6	4	-	-	15	0	-	-	104	1	-	-	-	-	4	0	247
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	4	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	9
Totale	720	697	216	128	92	117	147	47	99	212	173	510	2	3	-	-	55	79	3.297

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	2	6.663	-	-	1.525	-	-	-	8.188
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	4,34	14.480	-	-	2.999	-	174	-	17.653
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	48	113.371	-	11.421	13.509	-	2.980	3.418	137.863
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	47,23	111.554	-	1.983	10.540	-	993	615	124.455
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	-	2.226	-	-	-	28.737
POSIZIONE ECONOMICA D3	23	46.648	-	-	3.913	-	-	42	50.519
POSIZIONE ECONOMICA D2	23,57	43.625	-	1.520	3.794	-	-	999	47.940
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	21.167	-	-	2.770	-	993	-	24.930

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C5	231,88	423.215	-	11.588	36.502	-	-	592	470.713
POSIZIONE ECONOMICA C3	7	11.942	-	-	1.008	-	-	-	12.950
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	56,65	93.868	-	-	7.894	-	-	133	101.629
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	60	99.392	-	3.216	8.613	-	-	-	111.221
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	11,75	18.429	-	-	1.532	-	-	321	19.640
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	46	72.100	-	5.146	6.486	-	-	-	83.732
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7,71	11.744	-	-	981	-	-	-	12.725
Totale	593,13	1.114.709	-	34.874	104.292	-	5.140	6.120	1.252.895

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	48	0	0	11.538	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	105	0	0	21.923	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILII ACCESSO D3	850	0	0	35.755	0	2.489	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	835	0	0	11.918	0	2.411	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILII ACCESSO D1	199	0	0	0	0	623	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
POSIZIONE ECONOMICA D3	350	0	0	0	0	1.117	0	
POSIZIONE ECONOMICA D2	327	0	0	0	0	1.214	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	159	0	0	11.918	0	623	0	
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.175	0	0	0	0	10.522	12.952	

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	90	0	0	0	0	321	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	704	0	0	0	0	2.178	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	745	0	0	0	0	2.310	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	135	0	0	0	0	447	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	541	0	0	0	0	1.799	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	88	0	0	0	0	304	0	
TOTALE	8.351	0	0	93.052	0	26.358	12.952	

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'ANM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	17	0	1.750	1.139	0	0	0	0	0	1.487	5.087
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	82	0	5.110	3.439	0	0	0	0	0	0	350
POSIZ.ECO N.D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	1.610	1.149	0	0	0	0	0	1.303	0

POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	3.089	2.280	0	0	0	0	0	0	0	2.060
-------------------------------	---	---	---	-------	-------	---	---	---	---	---	---	---	-------

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	3.220	2.302	0	0	0	0	0	0	2.141
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	22	0	0	1.157	0	0	0	0	0	0	1.366
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	2.207	0	25.348	22.638	0	0	0	0	0	0	19.082
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	82

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1.325	0	6.048	5.554	0	0	0	0	0	206	2.903
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3.176	0	294	5.163	0	0	0	0	0	1.229	8.829
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	1.120	1.085	0	0	0	0	0	52	0
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2.400	0	299	4.418	0	0	0	0	0	246	1.721

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo Set												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTI O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	154	0	0	0	0	0	0	0	0	0	256
TOTALE	0	9.388	0	47.888	50.324	0	0	0	0	1	4.523	43.877

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	11.586
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	22.029
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	48.574
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24.145
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	4.884
POSIZIONE ECONOMICA D3	8.896
POSIZIONE ECONOMICA D2	9.204
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	15.245
POSIZIONE ECONOMICA C5	95.924
POSIZIONE ECONOMICA C3	498
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	18.918
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	21.746
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.839
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	11.424
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	802
TOTALE	296.714

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	12.171
EROGAZIONE BUONI PASTO	55.254
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	2.649
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	7.767
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	309
ALTRE SPESE	51.286
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7.803
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.979
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	419.556
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	137.214
IRAP	129.673
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	196.249
Totale	1.021.910

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	243.255	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	19.491	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	0
262.746		
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	20.979	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	525	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	71.808	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	12.142	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	65	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-7.111	0
	totale Risorse variabili Fondo unico	0
98.408		
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	24.166
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	133.257

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	59.591
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	10.654
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	525
	0	228.193
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	45.923
	0	45.923
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico		
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	87.038
	0	87.038
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico		
Totale	361.154	361.154

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	81.910	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.505	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.639	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	4.375	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	3.545	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.469	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	14.551	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse posizione risultato
	114.994	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.405	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	126.130	0
	totale Risorse variabili	Risorse posizione risultato
	128.535	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rifo		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	36.220

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	36.220
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rito: Risorse posizione risultato		
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	207.309
	0	207.309
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato		
Totale	243.529	243.529

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1252895	1608542	
Totale T13	296714		
Assegno T14	12171		L'importo bilancio comprende la retrib. ordinaria, la retrib. straordinaria, compensi produttività, le indennità varie, la retrib. di posizione e risultato dei dirigenti e delle P.O. relativa ai dipendenti in servizio nell'anno 2012. Il della con l'importo SICO e dovuto al fatto che l'importo SICO non riporta i dipendenti cessati nell'anno 2012 che valorizzano la voce "altre spese" in bilancio non viene effettuata tale distinzione.
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	nessuna nota
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	55254	88885	la differenza tra l'importo Sico e l'importo in bilancio e dovuto al fatto che in bilancio viene riportato l'importo del valore dei buoni pasto acquistati nell'anno 2012 e non il valore dei buoni pasto erogati nell'anno 2012
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	nessuna nota
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	nessuna nota
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	nessuna nota
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2649	2649	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	nessuna nota
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	7767	7767	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	309	309	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7803	7803	
L110 - ALTRE SPESE	51286	0	non comparare analoga voce in bilancio
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	nessuna nota
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	nessuna nota
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1979	4675	la differenza tra l'importo Sico e l'importo in Bilancio e dovuto al fatto che

			in l'importo in Bilancio comprende spese di missione che non transitano per gli stipendi in quanto pagamenti diretti ad agenzie viaggi per trasferte personale dipendente
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	419556	419556	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	137214	137214	
P061 - IRAP	129673	153030	la differenza tra l'importo Sico e l'importo in Bilancio e dovuto al fatto che in l'importo in Bilancio comprende contributi IRAP per personale dipendente pari a E 124.135 a e contributi IRAP per i redditi assimilati E 12.506
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	196249	196249	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	nessuna nota
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatorea dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	nessuna nota
TOTALE GENERALE	2571519	2626679	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)	0	0	nessuna nota
(sommatorea dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)			
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2571519	2626679	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01570010601

Codice Fiscale : 80000230609

Telefono : 07752751

Fax : 0775824197

Email : segreteria@fr.camcom.it

Via : ROMA

Numero Civico : SNC

C.A.P. : 3100

Città : FROSINONE

Provincia : FR

Codice Catastale : D810

Indirizzo pagina web dell'ente : www.fr.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
SISTI	FEDERICO	0775275204	0775270442	segreteria@fr.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E Mail
TORRONI	ELENA	0775270442	0775	elena.torroni@fr.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	17
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	328
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CIOFFI	GIOVANNI	giovanni.cioffi@tesoro.it
PIEMONTESE	MARIA BEATRICE	mariabeatrice.piemontese@sviluppoeconomico.it
SCARCHILLI	DONATA	donata.scarchilli@tesoro.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	29/01/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	04/04/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	04/04/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	417433
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	361154
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	1.93
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	392375
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	0
La verifica non è possibile in base ai dati forniti	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	59591	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO	0	
NON COMPILARE	0	
NON COMPILARE	0	
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	SI	
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?	NO	
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?	NO	
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?	SI	
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12		
	N.Posizioni	Valore
	5	12911
	0	0
	0	0
	0	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	NO
---	----

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL'AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	

IN FORMA SINGOLA

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	08/10/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2001
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	144723
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	243529
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	270853
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	0
La verifica non è possibile in base ai dati forniti	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		NO
NON COMPILARE		NO
NON COMPILARE		NO

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

	N. Posizioni	Valore
	1	75000
	0	0
	0	0
	0	0

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
---	----

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



