

**Relazione tecnico-finanziaria**  
**Modulo 1 – Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I) – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31, c. 2, del CCNL 22/01/04	€ 243.254,99
- Incrementi per specifiche disposizioni dei CC.CC.NN.L.	€ 19.491,07
- CCNL 01/04/99, art. 15, c. 5 per incrementi dotazione organica	<u>0,00</u>
<b>Totale delle risorse stabili</b>	<b>€ 262.746,06</b>

**Sezione II) – Risorse variabili**

Risorse integrative aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità art. 31, c. 3, del CCNL 22/01/04

- CCNL 01/04/99, art. 15, c. 1, lett.d)	0,00
- art. 15, c. 1, lett.k) (partita di giro)	€ 807,84
- art. 15, c. 1, lett.m)	€ 67.553,14
- art. 15, c. 1, lett. n)	0,00
- art. 15, c. 2	€ 12.142,16
- art. 15, c. 4	0,00
- art. 15, c. 5 non correlati all'aumento della dotazione organica	€ 40.000,00
- CCNL 05/10/01, art. 4, c. 4	€ 6.118,14
- CCNL 22/01/04, art. 31, co. 5	<u>€ 1.725,54</u>
<b>Totale delle risorse variabili</b>	<b>€ 128.346,82</b>

**Sezione III) – Eventuali decurtazioni del fondo**

<b>Decremento da art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010</b> (secondo la lettura del nuovo quesito di Unioncamere)	<b>€ - 11.181,24</b>
--	----------------------

**Sezione IV) – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Risorse stabili	€ 262.746,06
Risorse variabili	€ 117.165,58
Residui anni precedenti	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 379.911,64</b>

**Sezione V) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**  
- € 0,00

**Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I) – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

- P.E.O. già perfezionate	€ 147.316,13
- P.O. assegnate	€ 72.502,80
- Indennità di Comparto a carico fondo	€ 25.810,63
- Indennità di Resp.da C.D.I. art.22	€ 70.473,63
- Indennità di Resp. da CCNL	€ 11.709,61
- Compensi concorsi a premi	€ 807,84



A

**Sezione II) – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- A.P. non assegnate € 3.075,21
- Economie di parte stabile € 14.041,29
- Disponibilità residue di parte variabile € 34.174,50

**Sezione III) – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

- € 0,00

**Sezione IV) – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- a. Totale Sezione I € 328.620,64
- b. Totale Sezione II € 51.291,00
- c. Totale Sezione III € 0,00
- d. Totale Sez. I,II,III € 379.911,64



**Sezione V) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

- € 0,00

**Sezione VI) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

- a) Si attesta che: le risorse stabili ammontano a € 262.746,06; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 248.704,77
- b) Si attesta gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.;
- c) Si attesta per l'anno 2011 non si è dato corso a progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D. L. 78/2010.

**Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2010	Differenza
Risorse stabili	€ 262.746,06	€ 262.746,06	€ 0,00
Risorse variabili	€ 128.346,82	€ 154.686,84	€ -26.340,02
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 391.092,88	€ 417.432,90	€ -26.340,02

**Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Nel preventivo 2011 approvato dal Consiglio con Deliberazione n. 7 del 21 dicembre 2010 a titolo di risorse decentrate è stato previsto uno stanziamento di € 408.000,00 di cui € 60.000,00 assegnati al conto 321006 "compenso produttività"; € 103.000,00 assegnati al conto 321012 "indennità varie"; € 70.000,00 assegnati al conto 321017 "retribuzione posizione e risultato delle P.O.", € 148.000,00 per le posizioni economiche orizzontali e € 27.000,00 per le indennità di comparto a carico del Fondo, imputati nel conto 321000 "retribuzione ordinaria" (€ 1.512.220,00).

Al conto 321003 per lo straordinario è stato confermato l'importo storico di € 130.250,00.

In sede di aggiornamento del Preventivo 2011 approvato dal Consiglio con Deliberazione n. 19 del 29 luglio 2011 gli oneri del personale stanziati a titolo di risorse decentrate del personale dipendente non hanno

subito variazioni (hanno subito una variazione in aumento (€ 20.000,00) il conto 321009 "personale a termine" e una variazione in diminuzione (€ 132.500,00) lo stanziamento del conto 321014 "retribuzione di posizione dei dirigenti )

**Sezione II) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Le risorse decentrate anno 2011 sono state utilizzate alla data odierna per € 328.620,64, mentre restano da utilizzare € 51.291,00 ( € 3.075,21 per A.P. non assegnate; € 14.041,29 per economie di parte stabile; € 34.174,50 per economie di parete variabile); pertanto nel caso di completo utilizzo si raggiungerebbe la cifra di € 379.911,64 inferiore a quella del 2010, che è stata pari ad € 417.432,90.

**Sezione III) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il bilancio consuntivo 2011 è stato approvato con delibera n. 15 del 5 luglio 2011.

Attualmente a carico delle risorse decentrate 2011 sono state già liquidate:

- le progressione economiche per un importo pari a € 147.316,13 ,
- le indennità di comparto a carico del fondo per un importo pari a 25.810,63,
- le posizioni organizzative per € 59.591,40; si precisa, inoltre, che a chiusura del bilancio 2011 è stato iscritto a bilancio un debito di € 12.911,40 finalizzato al pagamento del risultato dello P.O.;
- le indennità di responsabilità da C.D.I. per € 70.473,63;
- le indennità di responsabilità da CCNL per € 11.709,61

Le risorse non utilizzate da poter destinare alla produttività del personale camerale ammontano ad € 51.291,00. A chiusura del bilancio 2011 non essendo stato ancora determinato con esattezza il residuo di parte variabile è stato iscritto un debito di € 30.339,38; pertanto, per la restante parte la liquidazione della produttività dovrà far carico al conto delle sopravvenienze passive del bilancio camerale dell'esercizio 2012.

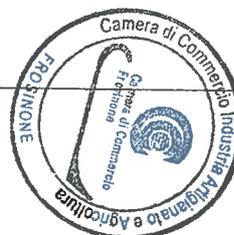


A

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		12/12/2012
Periodo temporale di vigenza		anno 2011
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL-FPS, UIL FPL – SNALCC, CSA, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL-FPS, UIL FPL – SNALCC, CSA, RSU
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzazione delle residue risorse di parte variabile disponibili, con riferimento al compenso per la produttività.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato, in data 31/1/2011, con determinazione presidenziale n. 1, il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato, in data 8/2/2011, con Deliberazione n. 11, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per tutte le informazioni disponibili nell'anno. Il dato relativo all'ammontare dei premi di produttività effettivamente distribuiti non è presente, in quanto tale distribuzione avverrà solo a seguito della certificazione del Accordo annuale di cui alla presente Relazione.		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV, in data 15/11/2012, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		



Handwritten mark or signature.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Quadro sintetico degli utilizzi del Fondo per le risorse accessorie per l'anno 2011:

**DISPONIBILITA' RISORSE DI PARTE VARIABILE 2011**

Totale risorse parte variabile	128.346,82
Compensi lett. K)	807,84
	<hr/>
	127.538,98
Indennità CDI artt. 19,20,21	9.709,61
	<hr/>
	117829,37
Indennità CDI art.23	2.000,00
	<hr/>
	115.829,37
Indennità art.22 CD.I	70.473,63
	<hr/>
	45.355,74
Art.9 c.2 bis D.L. 78/2010	11.181,24
	<hr/>
	<b>34.174,50</b>

**c) effetti abrogativi impliciti**

Nello specifico, il presente Accordo non ha apportato alcuna modifica nell'utilizzo delle risorse disponibili rispetto ai precedenti. Ciò per il carattere meramente economico dell'Accordo medesimo in uno con l'automatico inserimento, ai sensi della Circ. DFP n. 7/2010, delle nuove norme contenute nel D.Lgv 150/2009, nel CDI giuridico dell'Ente, entrato in vigore successivamente all'entrata in vigore del D.Lgv. richiamato.

**d) illustrazione ed attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Con la deliberazione n. 116 del 18/10/2011, è stato approvato il nuovo sistema (in allegato), strutturato sui principi di meritocrazia e premialità introdotti dal Titolo III del D.Lgv 150/2009, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

**e) illustrazione ed attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche**

Come già riferito, nell'Ente non sono state previste, né attivate le PEO.

**f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CDI**

Utilizzare le risorse disponibili per la produttività come leva per il continuo miglioramento delle performance individuali e di Ente, in luogo di Istituti, quali le PEO, con spiccato carattere di stabilità ed acquisizione una tantum di status superiori.

**g) altre informazioni**

.....



A

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto.**

**a) Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo**

Il testo dell'accordo per l'anno 2011, è il seguente:

**ACCORDO PER L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004. ANNO 2011.**

**Tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle OO.SS. di comparto a livello territoriale e dalla R.S.U.**

Il giorno dodici del mese di dicembre dell'anno duemiladodici, i sottoscritti rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale si sono incontrati presso la sede dell'Ente per la contrattazione delle modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di relativamente all'anno 2011.

Tenuto conto dell'ammontare provvisorio delle risorse medesime, come determinato dall'Amministrazione in attesa della definizione del fondo delle stesse iscritto nell'OdG della riunione di Giunta camerale del 20 dicembre 2012; considerato che, quindi, residuano € 17.116,50 per la parte stabile ed un ammontare, come prima detto ancora in via di definizione, per la parte variabile, le parti giungono al seguente accordo relativamente alla destinazione delle suddette somme:

- la somma residua di parte stabile, pari ad € 17.116,50, compresa la quota del fondo per le alte professionalità pari ad € 3.075,21 non impegnata in quanto tali figure non istituite presso l'Ente, limitatamente all'anno 2011, è interamente utilizzata per il finanziamento degli istituti alimentati dalle risorse di parte variabile;
- l'importo residuo di parte variabile derivante dalla prossima costituzione definitiva del fondo, nonché il residuo delle risorse di parte stabile di cui al precedente alinea, liquidata ogni somma spettante, per obbligo normativo e/o contrattuale, è utilizzato per il pagamento del compenso per la produttività dei dipendenti in base al merito, sulla base della valutazione annuale riportata da ciascuno dei dipendenti in base al nuovo di sistema di misurazione della performance individuale.

*Frosinone, 12 dicembre 2012*

(firmato: Segretario Generale, RSU e OO.SS. rappresentative)

L'attuale normativa ha ridotto il margine di contrattazione alla sola ipotesi prevista dall'art. 17, c.2, lett. a) e d), del CCNL 1/4/1999. La trattante ha deciso che, assolti gli obblighi derivanti dal CDI vigente relativamente al pagamento delle indennità ex art. 22, ogni risorsa non utilizzata venga destinata al finanziamento della produttività. In tal modo, le risorse di parte stabile non utilizzate per gli Istituti finanziati con la parte fissa del Fondo, sono confluiti, quali economie, nella parte variabile dello stesso, non ritenendosi appostarle per l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali, in quanto le stesse avrebbero valore meramente giuridico sino al 31/12/2014. Altresì, è stato deciso di utilizzare in parte variabile le risorse annualmente appostate, in forza di specifico obbligo contrattuale, per le Alte professionalità, non presenti nell'Ente.



*A*